

Skriftlig beretning
Kongres 2022

**Et stærkere
fællesskab**


Faglige Seniorer

Indholdsfortegnelse

Et liv med nye muligheder	1
Nye medlemsforbund	1
Stærkere fællesskaber	2
Sådan organiserer vi arbejdet	2
Hovedbestyrelsen.....	2
Strategiseminar.....	4
Medlemmer af hovedbestyrelsen.....	4
Landspolitisk udvalg	5
Fra krise til krise	5
Flere seniorer på arbejdsmarkedet.....	7
Nye tilbagetrækningsordninger	8
Fremtidssikring af et stærkt pensionssystem	9
Ældrepleje og ny ældrelov	10
Ældreboliger	11
Medlemmer af Landspolitisk udvalg	12
Kommunalpolitisk landsudvalg	13
Det lokale kommunale arbejde	13
Medlemmer af kommunalpolitisk landsudvalg.....	13
Nu er 14 lokalforeninger etableret.....	15
27 aktive kommunegrupper	15
Ældre- og seniorrådsvalg 2021/2022	16
Strategi for valg til ældre- og seniorråd	16
Rekruttering af kandidater	16
Faldende stemmeprocent	17
Statistik om valgene: Kandidater og hvem blev valgt.....	18
Erfaringer fra ældrerådsvalget.....	18
Støtte og rådgivning for valgte.....	18
Seniorskolen	19
Relancering af kurser efter corona	19
Revision af håndbøger for tillidsvalgte	20
Seniorfestival 2022	21
Medie- og synlighedsudvalget.....	21
Stor vækst i Faglige Seniorers medier	21
Medieomtale	22
Fagligsenior.dk	22
Det ugentlige nyhedsbrev	23
Tilbud og rabatter	25
Medlemmer af Medie- og synlighedsudvalget.....	25
Medlemstilbud	25
Seniorhåndbogen	26
Seniorhåndbogen.dk.....	26
Den trykte Seniorhåndbog	26
Samarbejde med VELUX FONDEN.....	27
Det kan der søges støtte til.....	27
Hjælpepakker under coronakrisen	29
SynsTab.....	30
Datastuer	30
Fortsat brug for datastuer.....	30
Forbundsudvalget	31
Forbundsudvalget har vokseværk.....	31
Velkomst til seniorerne.....	31
Konference om Forbundsudvalgets arbejde.....	31
Forbundsudvalgets organisering	32
Fremtidens Forbundsudvalg	32
Vi skal åbne døren til vores fællesskab	32



Faglige Seniorer klar til Seniorfestival på Højskolen i Marielyst i sommeren 2022.

Et liv med nye muligheder

Vi bliver fortsat flere indbyggere i Danmark, og andelen af danskere over 67 år vil vokse eksplosivt i de kommende årtier. Fremtidens seniorer vil leve et sundere og et mere aktivt liv. Seniorerne vil arbejde mere, hvad enten det er som lønmodtagere eller som frivillige i forskellige aktiviteter. Vi ønsker at lære mere, vide mere og opleve mere. Vi motionerer for at holde os sunde. Vi gør det i stadig flere forskellige fællesskaber, som bliver bærende positive rammer omkring vores liv.

Nye medlemsforbund

I Faglige Seniorer er vi også flere end nogensinde. 260.000 medlemmer er i dag en del af vores fællesskab. I de senere år har vi åbnet døren for nye medlemsgrupper, som kommer ind i fællesskabet med nye vaner og nye forventninger. Men også med nye ideer og ønsker til, hvad vi som fællesskab skal tilbyde.

I kongresperioden har vi haft tilgang af seniorerne i BUPL, Dansk Jernbaneforbund Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Postpensionisternes Landsforening og Danmarks Lærerforening.

Disse faglige organisationer er i dag medlem af Faglige Seniorer:

- 3F – Fagligt Fælles Forbund
- Blik- og Rørarbejderforbundet
- BUPL
- Danmarks Lærerforening
- Dansk El-Forbund
- Dansk Jernbaneforbund
- Dansk Metal
- Dansk Socialrådgiverforening
- Dansk Sygeplejeråd
- FOA – Fag og Arbejde

- Fødevareforbundet NNF
- HK
- HKKF – Hærens Konstabel og Korporalforening
- Malerforbundet
- Postpensionisternes Landsforening
- Serviceforbundet
- SL – Socialpædagogerne
- TL – Teknisk Landsforbund

Stærkere fællesskaber

Det er Faglige Seniorers mission at skabe bedre livsvilkår og stærkere fællesskaber for seniorerne. Fællesskaber, hvor den enkelte både kan bidrage og gøre brug af mulighederne, men også søge trygheden, når der er brug for det.

Den positive medlemsudvikling stiller os som organisation overfor nye udfordringer, men i langt højere grad giver det os nye muligheder. Vi skal være relevante for alle medlemmer, nye som gamle.

Derfor er det også en anderledes organisation, der gør status ved kongressen i 2022. I denne skriftlige kongresberetning vil vi give et indblik i, hvad vi har arbejdet med siden kongressen i 2019, hvor vi står i dag, samt i hvilken retning vi vil bevæge os i de kommende år.

Sådan organiserer vi arbejdet

Efter kongressen nedsatte vi tre faste udvalg under hovedbestyrelsen, som skal drive udviklingen på politiske og organisatoriske indsatsområder.

- Kommunalpolitisk landsudvalg
- Landspolitisk udvalg
- Medie- og synlighedsudvalget

Hovedbestyrelsen har lagt de overordnede rammer for arbejdet i de tre udvalg, der hver mødes mindst 4 gange om året. Her gør udvalget status over Faglige Seniorers mærkesager, og har også med en løbende diskussion om de prioriteringer og aktuelle sager, der altid opstår på det ældrepolitiske område.

Udvalgene refererer direkte til hovedbestyrelsen og afrapporterer løbende om arbejdet på hovedbestyrelsens møder.

Hovedbestyrelsen

Faglige Seniorers hovedbestyrelse har i kongresperioden været samlet til 12 møder. Hovedbestyrelsen drøfter løbende Faglige Seniorers drift og udvikling og har flere gange i perioden justeret kursen på afgørende områder. Hovedbestyrelsens møder har været præget af coronakrisen, som både har afkortet og udskudt væsentlige

debatter til ”bedre tider”. Og alligevel har hovedbestyrelsen samlet set nået de opgaver, kongressen pålagde den i 2019.

Et tilbagevendende tema i hovedbestyrelsen har været udviklingen med en række nye medlemsforbund og ønsket om at etablere et fællesskab, hvor de mange tusinde nye medlemmer med deres forskelligheder føler sig velkomne.

Udfordringerne bunder i noget så glædeligt som Faglige Seniorers succes. I kongresperioden har en række faglige organisationer meldt sig ind i vores fællesskab. Mange uden det stærke netværk af klubber og foreninger, som har kendetegnet de forbund, der i årtier har været kernen i Faglige Seniorer. Vi har altså fået titusindvis af medlemmer, der ikke har et naturligt fællesskab tæt på bopælen.

I samme periode er kontakten med medlemmerne mangedoblet. I januar 2020 havde vores ugentlige nyhedsbrev 80.579 abonnemeter. I september 2022 var antallet mere end fordoblet til 172.354 abonnemeter. Antallet af sidevisninger på hjemmesiderne steget fra 12 millioner til godt 32 millioner.

Udviklingen er en til en et billede på, hvor mange flere der kender til Faglige Seniorer i dag i forhold til for få år siden. Med det øgede kendskab vokser dog også forventningerne til Faglige Seniorer som organisation. De mange ny-indmeldte medlemmer, men også de medlemmer, der i årevis har været uvidende om deres medlemskab, har en helt naturlig forventning om, at Faglige Seniorer er i stand til at møde dem med relevante tilbud.

På hovedbestyrelsesmøderne i november 2020 og maj 2021 blev debatten skærpet frem mod et konkret beslutningsforslag. Kernen i hovedbestyrelsens beslutning handler om etablering af lokalforeninger som afløsning for eller supplement til de mange kommunegrupper, der igennem årene har set dagens lys.

Kommunegrupperne har vist deres berettigelse som omdrejningspunkt for den lokale ældrepolitiske debat, men strukturen har også vist nogle svagheder. Dels har det ofte været vanskeligt at fastholde en kerne af frivillige i kommunegrupperne,



Stiftende generalforsamling i Faglige Seniorer Viborg

ligesom det har været svært at sikre en kontinuerlig ældrepolitisk debat. Endelig har det økonomiske fundament under kommunegrupperne været skrøbeligt, fordi Faglige Seniorer centralt ikke er i stand til alene at understøtte aktiviteterne.

Hovedbestyrelsen har på den baggrund vedtaget en række principper for etablering af lokalforeninger, som egentlig ikke er fremmede for Faglige Seniorer, idet udgangspunktet for flere af de nye lokalforeninger er de tværfaglige seniorklubber, der har været en del af organisationen i årtier. Nye lokalforeninger kan naturligvis også etableres, men udviklingen bygger på frivillighed.

Alle lokalforeninger er forpligtet til at arbejde med de lokale ældrepolitiske spørgsmål, men kan derudover igangsætte sociale aktiviteter, som imødekommer behovet blandt de klubløse medlemmer. Indsatsen skal være båret af de frivilliges indsats.

Strategiseminar

På Faglige Seniorers kongres i efteråret 2019 blev der besluttet en organisatorisk vedtagelse og herunder, at hovedbestyrelsen senest i midten af den kommende kongresperiode skulle afholde et strategiseminar med fokus på styrker og svagheder i den organisatoriske opbygning.

På grund af coronakrisen blev strategiseminaret udskudt og afløst af en hovedbestyrelseskonference, der fik til opgave at levere input til kongresudvalgets arbejde frem mod kongressen i oktober 2022.

Temaerne på hovedbestyrelseskonferencen tog sit udgangspunkt i Faglige Seniorers struktur, og konferencen blev arrangeret som en række workshops, hvor deltagerne efter endt diskussion i grupper fik lejlighed til at opsummere ideer, forslag og overvejelser i plenum.

De fem temaer var:

1. Kongres
2. Hovedbestyrelse
3. Daglig ledelse
4. Sektioner
5. Lokalforeninger og kommunegrupper

Flere forslag på konferencen handlede om hovedbestyrelsens arbejde og er straks blevet iværksat, mens andet gled ind i kongresudvalgets arbejde med ændringer til organisationens vedtægter.

Medlemmer af hovedbestyrelsen

Der har i kongresperioden været mange udskiftninger i Faglige Seniorers hovedbestyrelse. I september 2022 havde hovedbestyrelsen denne sammensætning:

Formandskab

Ole Ibsen	Landsformand
Mette Kindberg	Næstformand

Sektionsformænd

Erik Per Rømer	Nordjylland (konstitueret)
Pia Grabe Skogberg	Aalborg

Jens Vognsen	Thy-Himmerland-Mors
Leif Herman Carøe	Vestjylland
Inge-Lise Christensen	Midtjylland
Bjarne Nielsen	Østjylland
Sonja Petersen	Fyn
Joan Briesemeister	Sydvestjylland
Paul Skøtt	Sønderjylland
Arne Skovshoved	Vestsjælland
Per Christensen	Midtsjælland
Knud Erik Rasmussen	Storstrøm
Gert Johansson	Bornholm
Peter Kay Mortensen	Nordsjælland
Gorm Christiansen	Storkøbenhavn

Kollektive medlemsforbund

Kjeld Richter-Mikkelsen	3F
Vakant	Blik og Rør
Brita Topp	BUPL
Jørn Kaspersen	Dansk El-Forbund
Ingelise Klavsen	Dansk Jernbaneforbund
Jørn Kokkendorff	Danmarks Lærerforening
Palle Dons-Heltoft	Danmarks Lærerforening
Ejvind Heinecke	Dansk Metal
Thorkild E. Jensen	Dansk Metal
Eva Hallgren	Dansk Socialrådgiverforening
Mette Bille	Dansk Sygeplejeråd
Lisbet Nielsen	FOA
Kirsten Lind	FOA
Svend Blankholm	Fødevareforbundet NNF
Tage Arentoft	Fødevareforbundet NNF
Ole Rønnelund	HK
Aase Christensen	HK
Kurt Almestrand	HKKF
Ib Hansen	Malerforbundet
Johnny B. Madsen	Postpensionisterne
Jytte Petersen	Serviceforbundet
Villy Nielsen	Serviceforbundet
Hanne Würtz	Socialpædagogerne
Leif Nielsen	Teknisk Landsforbund

Bilagskontrollanter

Kaj Schou	3F
Jørgen Møller	Dansk Metal

Landspolitisk udvalg

Fra krise til krise

De politiske opgaver i kongresperioden har været præget af de store samfundsmæssige udfordringer med covid-19, krig i Europa med deraf følgende energikrise og inflation. Aktiviteter og opgaver har også været påvirket af de demografiske udfordringer med en befolkning, hvor ældre udgør en større andel af befolkningen.

For Faglige Seniorer er der flere ledetråde. I økonomisk vanskelige tider skal der tages særlig hånd om lavindkomstgrupper, herunder mange pensionister, som er helt afhængig af folkepensionen. Samtidig skal mange seniorer tilskyndes til at blive på arbejdsmarkedet i længere tid og tække sig gradvis tilbage til en tilværelse som pensionist.

I marts 2020 lukkede det danske samfund ned for at beskytte folkesundheden. Det blev til en omvæltning, som ingen kunne forestille sig, og med det fulgte også en periode med usikkerhed og utryghed. Men behandling af de syge og forebyggelse af smittespredning måtte gå forud for alt andet. Og hensynet til ældre, som var særligt sårbare, kom til at spille en stor rolle for de samfundsmæssige opgaver.



Coronasmitten påvirkede rigtig mange aktiviteter i kongresperioden.

Faglige Seniorer deltog på flere fronter i opgaverne med at forebygge smitte og specielt plejecentre og plejehjem var i fokus. Smittespredning måtte for alt i verden undgås for et udbrud på et plejehjem førte til katastrofale konsekvenser. Regeringen gennemførte adskillige foranstaltninger for at bekæmpe smitteudbrud, og det fik naturligvis store konsekvenser for beboere, deres pårørende og personalet. Men forud for alt andet måtte man prioritere ældre og svagelige medborgeres sundhed.

Med en kæmpemæssig vaccinationsudrulning lykkedes det at begrænse smittespredning og i særdeleshed forebygge svær sygdom med covid-19, så vi efterhånden er nået tilbage til normale tilstande.

Efterhånden som det danske samfund fik bugt med smittespredningen, skulle der tages initiativer til genåbning. Også her bidrog Faglige Seniorer med både politiske og aktivitetsmæssige initiativer. Forslag, der kunne forebygge smittespredning, og ikke mindst en masse aktiviteter, der kunne sikre, at mange seniorer og ældre borgere kunne komme ud og opleve kulturelle initiativer. Med brug af store hjælpepakker bidrog Faglige Seniorer til aktiviteter for ældre. Initiativer, der var med til at undgå isolation og ensomhed for mange.

Det lykkedes for det danske samfund som helhed at komme rimeligt igennem sundhedskrisen og en økonomisk genopretning var vigtig. Også her kom Danmark godt igennem. Faglige Seniorer fremlagde forslag til økonomiske aktiviteter, som skulle være med til at få hele samfundet i gang igen. Faglige Seniorer pegede blandt andet på renovering af boliger for at gøre dem mere ældreegnede.

I februar 2022 invaderede Rusland Ukraine. Krigen var kommet til Europa og begyndte at sætte sit præg på den samfundspolitiske dagsorden. Men i kølvandet fulgte også energikrise og inflation, som vi ikke havde set mage til i mange år.

Økonomisk utryghed for mange pensionister blev også en opgave for Faglige Seniorer. De første hjælpeinitiativer er aftalt og godkendt. For de grupper af ældre, som modtager ældrecheck, skulle der udbetales 2 gange 2.500 kr. Der er udbetalt 6.000 kr. til over 400.000 husstande, som er hårdest ramt af kæmpe prisstigninger på gas og el. Og der er aftalt ordninger, der skal skabe tryghed for de boliger, som er opvarmet med gas og el.

I 2019 vedtog Faglige Seniorer på kongressen et politisk program, som naturligvis har præget de politiske temaer, som faglige Seniorer har arbejdet med. Nedenfor er oplistet en række af de initiativer, som Faglige Seniorer har arbejdet med.

Flere seniorer på arbejdsmarkedet

I slutningen af 2019 præsenterede regeringens seniortænk tank en rapport med analyser og anbefalinger, der kunne understøtte flere seniorer på arbejdsmarkedet. Tænk tanken præsenterede en række analyser og anbefalinger til at fremme seniorernes arbejdsmarkedstilknudning. Siden 2010 er der allerede sket en kraftig vækst i seniorbeskæftigelsen Og det bidrager i høj grad til den stigende arbejdsstyrke og beskæftigelse.

Faglige Seniorer fremlagde i tilknytning til rapporten forslag til en sammenhængende strategi for et styrket seniorarbejdsmarked. Det økonomiske incitament til at blive længere på arbejdsmarkedet skulle forøges gennem en mere lempelig modregning af arbejdsindtægt i forhold til udmåling af folkepensionen.

Det er nødvendigt med en række initiativer, der hver for sig og samlet skal bidrage til at en større andel af seniorerne er på arbejdsmarkedet. Der skal laves et særligt informationssystem om jobåbninger, hvor seniorerne kan anmelde deres CV.

Lokalaftaler og seniorpolitik skal give flere seniorer mulighed for at fortsætte karrieren. Det skal være muligt at fortsætte medlemskab af en arbejdsledsløshedsforsikringsordning, når man arbejder som senior.

Arbejdsmiljøindsatsen skal opprioriteres for at imødegå nedslidning. Rådgivning, som kan styrke overgangen fra arbejdsmarked til pensionistliv. Bedre muligheder for efteruddannelse og kompetenceafklaring. Indsatsen for at begrænse langtidsledigheden blandt seniorerne skal øges, og jobcentre skal målrette indsatsen i forhold til de ledige.

I den efterfølgende periode var der stigende fokus på seniorernes beskæftigelse, og der er lavet aftaler ikke mindst omkring modregning af arbejdsindtægt. Først blev grundfradraget øget til 100.000 kr. Dernæst blev grænsen yderligere hævet med 20.000 kr., og senest er der dels taget initiativ til, at arbejdsindtægt fra ægtefæller eller samboende ikke indgår i beregningen af folkepension, dels er der indgået en

politisk aftale, og nu afventer man lovforslag, som indebærer, at egen arbejdsindtægt heller ikke skal modregnes.

Faglige Seniorer har været stærkt medvirkende til at få begrænset og i sidste ende fjernet modregning af arbejdsindtægt i folkepensionen.

Nye tilbagetrækningsordninger

Under valgkampen i 2019 opstod nye forslag om at skabe nye tilbagetrækningsordninger. Regeringen fremsatte forslag til en Tidlig Pension. Et flertal indgik aftale om ordningen, og den blev gennemført, så man pr. 1. januar 2022 kunne gå på Tidlig Pension. Parallelt hermed blev seniorpensionsordningen forbedret ved at udvide grundlaget for at komme på denne ordning.



Bryggeriarbejder Arne Juhl fra Fredericia lagde navn til den nye pensions-ordning, Arne-pension. Foto: Martin Lehmann/Ritzau Scanpix.

Nu er der så 4 muligheder for at trække sig tilbage før folkepensionsalderen. efterløn, førtidspension, seniorpension og Tidlig Pension.

Der blev i 2020 nedsat en kommission, der skulle fremlægge forslag til et samlet fremtidssikret pensionssystem, og de anbefaler, at man fremtidsgaranterer disse tilbagetrækningsordninger som en del af det fundament, der skal tilvejebringes for at øge folkepensionsalderen i takt med den forøgede levetid.

Det skal være muligt at øge andelen af seniorer, der arbejder, samtidig med, at personer, der ønsker det, efter et langt arbejdsliv kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Efterlønsordningen anvendes ikke i nær samme omfang som tidligere. Vilkkårene for at komme på efterløn er svækket. Og det skal den nye ordning – Tidlig Pension – kompensere for.

Fremtidssikring af et stærkt pensionssystem

Pensionskommissionens diagnose af det nuværende pensionssystem indeholder en samlet men også omfattende analyse af pensionssystemet holdbarhed på langt sigt. Grundlæggende betegnes det nuværende pensionssystem som stærkt og med gode balancer.

Der er tre overordnede opgaver. Det skal sikre opsparing ved at flytte ressourcer gennem hele livet. Det skal omfordele indkomst på tværs af befolkningen – fra dem med høj indkomst til dem med lav indkomst. Det sker gennem vores skattesystem. Og for det tredje skal pensionssystemet forsikre mod usikkerhed om tidspunktet for behov for tilbagetrækning.

Styrkerne i det nuværende pensionssystem er, at det sikrer et rimeligt indtægtsgrundlag for alle. Vi har et tilbagetrækningssystem med mange indgange, som løfter opgaven i forhold til de store forskelle, der er på arbejdsmarkedet og i pensionslivet herunder forskel i levealder. Så fremhæves det også som en styrke, at vi har besluttet at lade folkepensionsalderen følge levetidsudviklingen, som sikrer at udgifterne til pensionisterne ikke løber løbsk. Vi har også - sammenlignet med andre lande - en betydelig pensionsopsparing specielt takket være de kollektive arbejdsmarkedspensionsordninger.

Kommissionen fremhæver, at det danske pensionssystem hviler på en social kontrakt på tværs af generationer. De nuværende yngre generationer bidrager til at finansiere pensionsydelse til de nuværende pensionister, mens de så til gengæld forventer, at når de selv bliver ældre og trækker sig fra arbejdsmarkedet, så bidrager fremtidens yngre generationer til deres ydelser.

Sidst men ikke mindst så fremhæver kommissionen, at der er gode beskæftigelsesincitamenter for folkepensionister. Det gælder specielt efter den seneste reformpakke, hvor man har fjernet arbejdsindtægt som modregning i grundbeløb eller pensionstillæg.

Men der er dilemmaer fremadrettet. Der er en udfordring med samspillet mellem offentlige og private pensionsordninger. Det svækker grundlaget for at spare op til pension, hvis der ikke er balance mellem de to systemer.

Et andet dilemma berører dem, der ikke sparer op til pension. Der er fortsat en del borgere, som af forskellige grund ikke får sparet tilstrækkeligt op til pension. Nogle har ikke overskuddet til at spare op. Andre har et pænt rådighedsbeløb, men vælger at investere i andre formål.

Hvad skal være den fremtidige retfærdige pensionsalder? Det grundlæggende er, at pensionssystemet giver en basal tryghed om, at der er en indkomst, når man som ældre borger ikke længere kan arbejde. Samtidig skal der være en langsigtet finanspolitisk holdbarhed. Det rejser diskussionen om, om vi har skabt et retfærdigt system til regulering af den fremtidige pensionsalder. Er levetidsindekseringen, som den i dag er vedtaget, troværdig og hensigtsmæssig på lang sigt?

Som et sidste dilemma eller udfordring nævner kommissionen, at pensionssystemet er komplekst, og det er svært for den enkelte borger at begå sig i. Det er simpelthen ikke godt, at den enkelte ikke selv kan forstå det økonomiske grundlag for pensionistlivet.

Kommissionen fremlagde 12 forslag om indsatser:

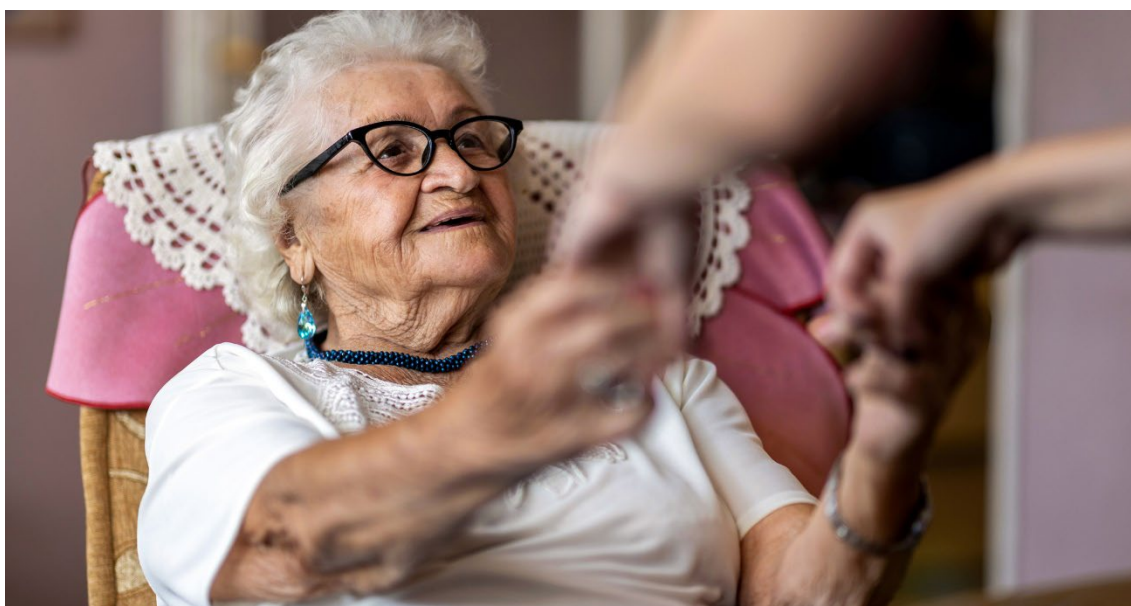
1. En lempeligere indeksering af folkepensionsalderen fra 2045
2. Et ekstraordinært ATP-bidrag til personer uden eller med meget begrænsede pensionsindbetalinger
3. Forhøjelse af det ekstra pensionsfradrag
4. Styrkede incitamentter til opsparing
5. Løsning af implementeringsudfordringer ved aldersopsparing
6. Muligheder for at sætte udbetalinger fra ratepension på pause
7. Omlægning af boligydelsesordningen og overgang til prisregulering af beløbsgrænser
8. Udfasning af nedslag i ejendomsværdiskatten
9. Udfasning af varmetillæg
10. Afskaffelse af mediecheck
11. Afskaffelse eller omlægning af aldersbetingede særordninger
12. Målretning af den supplerende pensionsydelse (ældrecheck)

Faglige Seniorer er enige i flere af anbefalingerne. Det er nødvendigt at ændre den nuværende indeksering af folkepensionsalderen, så en større del af den stigende levetid også kommer pensionsperioden til gode. Mange lønmodtagere er nedslidte efter en lang periode på arbejdsmarkedet og kan ikke fortsætte til en høj pensionsalder.

Ældrepleje og ny ældrelov

Vilkårene for ældreplejen har været i fokus for arbejdet i kongresperioden. Ældreplejen er udfordret, dels fordi der som følge af befolkningsudviklingen kommer mange flere ældre, som har behov for pleje og omsorg, dels fordi der mangler kvalificeret arbejdskraft til at løse opgaven.

Den socialdemokratiske regering fremlagde lovforslag om en velfærdsgaranti, som skulle sikre, at de økonomiske bevillinger fulgte med befolkningsudviklingen – det såkaldte demografiske træk. Et lovforslag om velfærdsgaranti blev fremlagt i 2021, men det har ikke været muligt at opnå et politisk flertal for loven.



Regeringen har sikret, at pengene følger med, når vi bliver mange flere ældre. Men der har ikke været flertal for en egentlig garanti for princippet.

I stedet er der så fokuseret på, at der blev afsat bevillinger i de årlige økonomiaftaler mellem regeringen, kommunerne og regionerne, så der er økonomi til at matche den demografiske udvikling med flere ældre og flere børn. Nogle kommuner er dog hårdere belastet end andre, og det bør løses via det nye udligningssystem.

Men ud over økonomien, så er ældreplejen hårdt belastet af mangel på kvalificeret arbejdskraft. Hvis man fremskriver behovet for arbejdskraft, og måler det op mod udbuddet, blandt andet via uddannelsen af sosu'er, så vil der i 2030 være et betydeligt underskud på personalesiden. Og mange kommuner har store problemer med at besætte ledige stillinger og er tvunget til at anvende vikarer i stor stil.

Regeringen har sat fokus på at forenkle de administrative og lovgivningsmæssige rammer for ældreplejen. Det skal føre til mindre kontrol og bureaukrati og frigøre timer til selve plejeopgaverne. Der er taget initiativ til at udarbejde en ny ældrelov, som skal skabe et bedre grundlag for en ny organisering af ældreplejen. Der er mange væsentlige spørgsmål og dilemmaer med den nye lovgivning. Der har været nedsat et rådgivende panel, hvor også Faglige Seniorer har deltaget. Og den afsluttende rapport fra udvalget danner udgangspunkt for udformning af en ny ældrelov.

Ældreboliger

Boligen spiller en stor rolle for det enkelte menneskes velfærd. Det gælder også for den ældre del af befolkningen. Med det stærkt voksende antal ældre må vi forudse, at der er et stort behov for at sikre, at de særlige behov, som seniorerne har på boligområdet, bliver tilgodeset.

Derfor gik Faglige Seniorer i samarbejde med BL Danmarks Almene boliger om at udarbejde et oplæg om ældreboligområdet. BL udsendte sin egen rapport: "Boliger til hele livet", og Faglige Seniorer udarbejdede et debatoplæg. I oplægget blev det fremtidige behov for boliger til seniorer analyseret, blandt andet på baggrund af de ønsker, medlemmerne gennem en undersøgelse havde tilkendegivet.

I oplægget var der en række forslag til handlinger på området. Her kan nævnes:

- Der skal findes en løsning for de ældre, der bor i egen bolig, hvor prisudviklingen har gjort det vanskeligt for ældre at forblive i selv en gældfri bolig, fordi skatter m.v. i de større byer er en stor økonomisk belastning. Er der i boligydelsesreglerne nogle ting, som hæmmer mobiliteten på boligmarkedet? Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, der skal gennemgå boligydelsesreglerne. Det er endnu ikke sket, og behovet er med den seneste tids stigende energipriser blevet endnu mere aktuelt.
- Der skal gives mulighed for at få håndværkerfradrag for visse ombygninger af boliger, så de bliver mere ældreegnede, så den eksisterende boligmasse kan bringes til at bidrage bedre til at imødekomme ældres boligbehov. Målgruppen er først og fremmest personer i eller tæt på pensionsalderen, men af hensyn til mobiliteten på boligmarkedet bør retten omfatte alle, så tilgangen af ældreegnede boliger overalt i den eksisterende boligmasse forøges. Forslaget er ikke gennemført, men der er stadig behov for at opfylde seniorernes boligbehov gennem ombygninger af den eksisterende boligmasse.

Der bør udarbejdes en national strategi for boligforsyningen til ældre, som kan være fundamentet for de beslutninger, der træffes i kommunerne. Alle kommuner skal forpligtes til at udarbejde en kommunal boligpolitik, som dels skal indeholde en analyse af det lokale boligmarked og konkrete behovsvurderinger i forhold til ældres efterspørgsel efter boliger dels et mål og en strategi for, hvordan man vil få tilvejebragt det nødvendige antal boliger.

- Der er fortsat behov for at styrke planlægningen, så seniorernes boligbehov kommer til at indgå som et krav. En mere bevidst tilgang for udviklingen på boligområdet er fortsat nødvendig.
- Der nedsættes et råd med blandt andet repræsentanter for de ældre, kommunerne, byggebranchen og boligorganisationerne, specielt den almene sektor. Rådet skal skabe overblik over de lovgivningsmæssige rammer for ældrekollektiver, samle erfaringer, koordinere indsatsen på området og rådgive om etablering og drift af ældrekollektiver. Forslaget bør indgå som en del af den nye ældrelov. Der er behov for en samlet koordinering af alle indsatser overfor ældre - og herunder en samlet og koordineret indsats på boligområdet.

Politisk har der fra regeringens side været iværksat flere initiativer via en aftale om flere billige boliger. Men der er fortsat et godt stykke vej, inden opgaven er løst.

Medlemmer af Landspolitisk udvalg

Det landspolitiske udvalg skal udarbejde forslag og ideer med udgangspunkt i organisationens politiske program vedtaget på Faglige Seniorers kongres i oktober 2019. Udvalget refererer til hovedbestyrelsen. Thorkild E. Jensen er formand for udvalget og er ansvarlig for udvalgets dialog med den politiske ledelse og hovedbestyrelsen.

Landspolitisk udvalg har således også en rådgivende funktion, og formanden har ansvaret for at sammensætte udvalget eller oprette arbejdsgrupper, der skal fokusere på specifikke problemstillinger.

Medlemmerne af Landspolitisk udvalg er udpeget af Faglige Seniorer og medlemmer af udvalget i september 2022:

- Thorkild E. Jensen (formand), hovedbestyrelsen, tidl. formand Dansk Metal
- Kirsten Nissen, formand for Ældrerådet i København, tidl. form. for SL
- Harald Børsting, tidl. formand for LO
- Carsten Hansen, tidl. minister
- Hans Jensen, tidl. formand for LO
- Peter Kay Mortensen, hovedbestyrelsen, tidl. formand for LO Storkøbenhavn
- Poul Erik Skov Christensen, tidl. formand for 3F
- Jane Korczak, tidl. næstformand 3F
- Tage Arentoft, hovedbestyrelsen, tidl. næstformand i Fødevareforbundet NNF
- Ole Ibsen, hovedbestyrelsen, tidl. næstformand i Dansk Metal
- Mette Kindberg, hovedbestyrelsen, tidl. næstformand i HK/Danmark
- Palle Smed, direktør i Faglige Seniorer
- Finn Larsen, politisk konsulent i Faglige Seniorer.

Kommunalpolitisk landsudvalg

Det lokale kommunale arbejde

Coronaen havde meget negative konsekvenser for det lokale foreningsarbejde i Faglige Seniorer. Store dele af de lokale aktiviteter, der var kommet rigtig godt i gang, har været lukket ned som resten af Danmark og er først genstartet i den sidste halvdel af denne kongresperiode.

Selvom coronaen gav det lokale arbejde et midlertidigt tilbageslag, så er der stor interesse og engagement i forhold til at etablere lokalt arbejde. Selvom en nedlukning på et års tid også betød, at en del af de tidligere aktive var faldet fra.

Opstartsarbejdet omkring nyetablering af lokalt arbejde sker i et tæt samarbejde mellem de enkelte sektioner og sekretariatet. Fra sektionernes side gøres der et stort arbejde for at understøtte det lokale arbejde i de enkelte kommuner. Faglige Seniorer er nu repræsenteret på kommunalt niveau i knap halvdelen af landets kommuner.

Medlemmer af kommunalpolitisk landsudvalg

Kommunalpolitisk Landsudvalg har i kongresperioden afholdt 9 møder. Corona har betydet, at der ikke har været afholdt så mange møder, som ønsket. Møderne har både været afholdt som fysiske møder og digitalt på Teams.

Formålet med Faglige Seniorers kommunalpolitiske udvalg er at styrke organisationens lokalpolitiske interessevaretagelse. Kommunalpolitisk udvalg udarbejder forslag og ideer med udgangspunkt i organisationens politiske program, som kongressen har vedtaget.

Udvalget refererer til hovedbestyrelsen. Peter Kay Mortensen er formand for udvalget og er ansvarlig for udvalgets dialog med organisationens politiske ledelse, konsulenterne og hovedbestyrelsen.



Formand for Faglige Seniorer Gribskov, Svend Blankholm, på gaden før ældre-rådsvalget i 2021. Bowlerhatten refererer til Svend Blankholms profession som butiksslagter.

Kommunalpolitisk landsudvalg fastlægger selv prioriteringen af emner og arbejdsopgaver. Der er tæt koordinering med Landspolitisk udvalg. Udgangspunktet er den aktuelle ældrepolitiske situation, og udvalget har især fokuseret på følgende emner:

- Ældre- og seniorrådsvalget i november 2021 har været en stor opgave, og arbejdet er fulgt tæt af udvalget.
- Det lokale arbejde med dannelse af lokalforeninger og kommunegrupper følges også af udvalget.
- Ældre og seniorboliger. Opfølgning på Faglige Seniorers oplæg ”Bo godt hele livet”, og lokalt fokus på de manglende seniorboliger.
- Velfærdsaftaler og frikommunerne på ældreområdet – følger udvikling og betydning for plejeopgaverne i fremtiden.
- Sundhed og forebyggelse, for eksempel ensomme mænd.
- Sundhedsreform og lokale sundhedsklynger – beslutning om, hvordan der kan arbejdes med det lokalt.
- Bruger- og pårørenderåd i ældreplejen – udarbejdelse af politikpapir.
- Kommunale besparelser på ældreområdet – opfølgning på kommunale budgetforhandlinger, demografisk fremskrivning af økonomien m.m.

Kommunalpolitisk landsudvalg består i september 2022 af:

- Peter Kay Mortensen, Nordsjælland / Formand
- Agnethe Bøtter-Jensen, Bornholm
- Aino Vedel, Storkøbenhavn
- Bente Knudsen, Storstrøm
- Else Rasmussen, Østjylland
- Erik Jensen, Nordjylland
- Harry Bentsen, Sydvestjylland
- Joan Briesemeister, Østjylland
- Knud Erik Rasmussen, Storstrøm
- Leif Herman Carøe, Vestjylland
- Lissi Gyldendahl, Nordsjælland
- Mogens Jensen, Østjylland
- Mogens Udengaard, Østjylland
- Per Christesen, Midtsjælland
- Pia Grabe Skogberg, Aalborg
- Jytte Christensen, Aalborg
- Kim Lind Larsen, Vestsjælland
- Inge-Lise Christensen, Midtjylland
- Poul Rahbek, Horsens
- Rita Weitling, Sønderjylland
- Linda Andersen, Midtsjælland
- Gitte Kirkegaard, Midtsjælland
- Mette Kindberg, Næstformand i Faglige Seniorer
- Jan Skougaard, Sekretariatet
- Allan Holm Pedersen, Sekretariatet
- Mogens Eliassen, Sekretariatet

Nu er 14 lokalforeninger etableret

Det lokale arbejde kan være organiseret på to måder, afhængigt af de lokale ønsker og behov.

Der er nu mulighed for at etablere en lokal forening i alle kommuner. Der er udarbejdet forslag til standardvedtægter og aftalt et økonomisk tilskud, der sikrer, at etableringsomkostningerne er dækket. I september 2022 er der etableret 13 lokale foreninger.

Der er i løbet af 2021 og 2022 etableret nye foreninger i Egedal, Haderslev, Helsingør, Mariager Fjord, Nyborg, Vejle, Viborg og Slagelse. Dertil kommer tidligere etablerede lokalforeninger i Brøndby, Gribskov, Horsens, Randers, Stevns og på Bornholm.

En lokalforening etableres typisk, efter at de lokale frivillige har arbejdet som en kommunegruppe i en periode. Kommunegrupperne er mere uformelt organiseret og har fokus på at skabe lokal ældrepolitisk debat og meningsfuldt socialt samvær for alle medlemmerne af Faglige Seniorer.

27 aktive kommunegrupper

I øjeblikket er der 27 aktive kommunegrupper, og der er flere på vej i den nærmeste fremtid.

Det betyder også, at Faglige Seniorer lokalt har åbnet op for at give seniorer, der aldrig tidligere i deres liv har været foreningsaktive, en stemme i den offentlige debat. Dertil kommer, at vi med tilgangen af nye medlemsorganisationer har øget mulighed for lokal viden, der supplerer hinanden såvel fagligt som ældrepolitisk.

De lokale foreninger og kommunegrupper har i kongresperioden medvirket til at styrke det lokale, tværfaglige samarbejde. De har sat vigtige ældrepolitiske temaer på dagsordenen, og landet over har Faglige Seniorer forsøgt at præge udviklingen af den lokale ældrepolitik på en række centrale områder som seniorboliger, kollektiv trafik, tilgængelighed, det kommunale serviceniveau og ulighed i sundhed.

Et helt centralt element i det lokale arbejde er et styrket samarbejde med de medlemmer af de kommunale senior- og ældreråd, som har tilknytning til Faglige Seniorer. De lokale møder giver mulighed for en tæt og løbende dialog mellem medlemmerne af senior- og ældreråd og medlemmer af Faglige Seniorer.

Der afholdes medlemsmøder, borgermøder, valgmøder, lokalpolitiske møder, konferencer og deltagelse i festivaler og meget mere. Det er blevet til mange hundrede møder årligt med flere tusinde deltagere, og antallet af deltagere er fortsat stigende. Dertil kommer, at der er udarbejdet skriftlige materialer i form af foldere, artikler og læserbreve til de lokale områder.

Sekretariatet understøtter i samarbejde med sektionerne møderne i det omfang, de enkelte lokale grupper ønsker det. Der kan tilbydes inspirationsmateriale, mødeindkaldelse, planlægningsværktøjer, uddannelses tilbud og andet praktisk. Sekretariatet understøtter ud fra princippet ”hjælp til selvhjælp” og med henblik på, at det lokale arbejde på sigt skal være selvkørende.

Ældre- og seniorrådsvalg 2021/2022

Der blev afholdt valg til ældre- og seniorråd i de fleste kommuner i 2021. Kommunalpolitisk Landsudvalg har været det organisatoriske bindeled, som kontinuerligt fulgte arbejdet omkring valgene og opstilling af kandidater.

Strategi for valg til ældre- og seniorråd

Hovedbestyrelsen behandlede notat og plan for valget til ældre- og seniorråd i september 2020.

Notatet beskrev Faglige Seniorers indsats før, under og efter valgene:

- Baggrund og rammer for valg til ældrerådene
- Opstilling af kandidater
- Målsætning
- Uddannelse og oplysning
- Politiske temaer
- Kampagneinitiativer forud for ældrerådsvalegene
- Økonomi
- Handlingsplaner
- Forslag til konkrete initiativer

Der blev godkendt en overordnet målsætning:

- At skabe større opmærksomhed om ældrerådernes arbejde
- At få flere medlemmer af Faglige Seniorer valgt ind i landets ældreråd
- At fastholde og udbygge tilstedeværelsen i ældreråd, hvor medlemmer af Faglige Seniorer allerede er valgt
- At få opstillet kandidater i alle 98 ældreråd.

Der var forslag til konkrete initiativer. En opsamling af disse viser, at langt de fleste blev opfyldt og løst.

Rekruttering af kandidater

Faglige Seniorer udarbejdede det kommunalpolitiske program: "Kommunale mærkesager" med indhold om økonomi, hjemmepleje, plejeboliger, sundhed, ældreboliger, arbejdsliv, kollektiv transport og aktive seniorer i fællesskabet.

Det kommunalpolitiske program har været den politiske overliggende ramme for såvel valgene til senior- og ældreråd som kommunalvalget. Det har medvirket til en sikker kommunikation om, hvilke temaer der er centrale for faglige Seniorer på alle kommunale niveauer.

En række sektioner har afholdt informationsmøder inden opstillingsfristen i de enkelte kommuner. Informationsmøderne har dels givet potentielle kandidater et indblik i de mulige politiske dagsordner, og derudover har møderne givet kandidaterne et indblik i den arbejdsbyrde, det reelt indebærer at sidde i et senior- og ældreråd.

På baggrund af de positive erfaringer fra 2017 er der også i 2021 tilbudt flyers til de kandidater, der ville gøre brug af det. Der er 64 personer, som har gjort brug af dette tilbud.

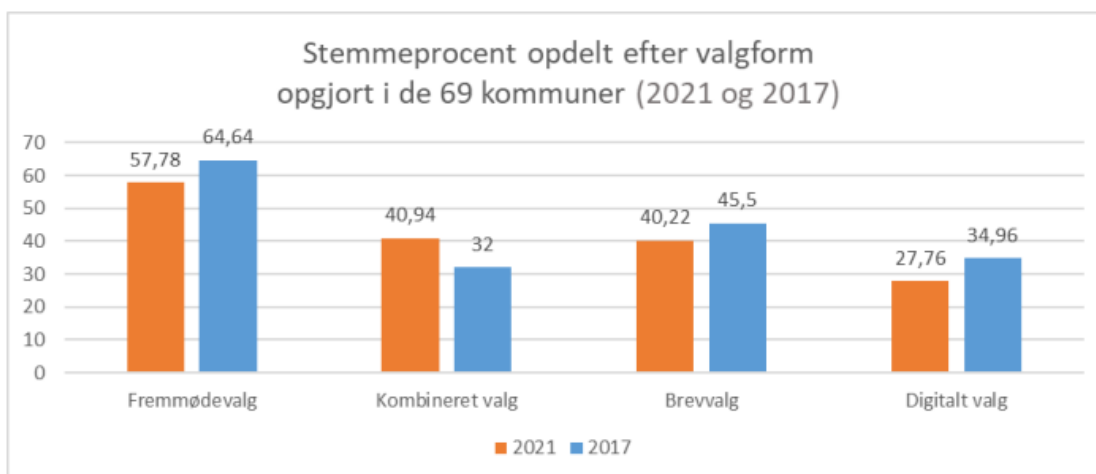
For at sikre en klar medlemskommunikation om valgtemaer og kandidatopstilling, blev der udarbejdet en kommunikationsplan for nyhedsbreve og hjemmeside med præsentation af nuværende rådsmedlemmer og de politiske temaer. Faglige Seniorer oprettede også en hjemmeside til "Ældrerådsvlg 2021" med relevante nøgletal, opgørelse over afstemningsform i kommunerne, og en præsentation af de lokale kandidater, der har ønsket at benytte dette tilbud.

Facebookgruppen "Faglige Seniorer ældrerådsvlg 2021" er en del af kommunikationsstrategien i forhold til kandidater/valgte og andre særligt interesserede, som for eksempel sektionsformænd og medlemmer af Kommunalpolitisk Landsudvalg.

I gruppen gives der målrettet information og ikke mindst mulighed for sparring på tværs af landet. Aktuelt er der 104 medlemmer af gruppen.

Faldende stemmeprocent

Dansk Ældreråd har indsamlet information om stemmeprocenten i de enkelte kommuner. Ligesom stemmeprocenten til kommunalvalget er faldet, er stemmeprocenten også faldet til ældrerådsvlgene, viser opgørelsen.



Note. Stemmeprocenten for kombinerede valg i 2021 og 2017 er ikke umiddelbart sammenlignelige, da der i 2021 typisk har været tale om, at man kombinerer brevvalg, digitalt valg og en særlig form for fremmødevalg, hvor man har mulighed for at aflevere medbragt stemmeseddel, når der stemmes til kommunalvalget. I 2017 var den mest hyppige kombination digitalt valg og brevvalg.

Den største stemmeprocent er stadig der, hvor der er fremmødevalg. Opgørelsen viser også, at stemmeprocenten steg i de kommuner, der skiftede valgform til fremmødevalg.

Stemmeprocenten steg dog ikke så meget i 2021, som den har gjort ved skifte til fremmødevalg tidligere. Det skyldes sandsynligvis, at corona har afholdt flere ældre fra at stemme.

Ikke desto mindre ligger stemmeprocenten på 57,78 procent. Til sammenligning er den gennemsnitlige stemmeprocent for alle andre valgformer 40,81 procent.

Der er stadig kommuner som fastholder brevvalg og digitalt valg. Det bliver en opgave for Faglige Seniorer i samarbejde med andre ældreorganisationer at påvirke beslutningerne om skift til fremmøde valg.

Statistik om valgene: Kandidater og hvem blev valgt

Alle kandidater til ældrerådvalget repræsenterer sig selv. Der eksisterer ikke listeopstillinger. Men Faglige Seniorer hjælper gerne de medlemmer, der ønsker at blive opstillet til valget.

Der har været afholdt valg i 87 kommuner. Medlemmer af Faglige Seniorer har været kandidater i 55 kommuner – svarende til 63% af kommunerne. Der er en klar tendens til, at lokalt foreningsarbejde i kombination med repræsentation i rådet 2017-2021 giver bedre forudsætninger for at opstille kandidater.

145 medlemmer af Faglige Seniorer har været opstillet, og 116 blev valgt. 80% af disse kandidater er således blevet valgt.

Erfaringer fra ældrerådvalget

Der er brug for et opgør med den enkelte kommunes ”skalten og valten” med de lokale ældre- og seniorråd.

Der er en del eksempler på kommunernes forskellige måde at behandle valgene på:

- Nogle stiller krav om stillere, andre ikke.
- Der er store forskelle i tidsfrister for anmeldelse.
- Manglende synlighed af valget på kommunernes hjemmesider.
- Manglende mulighed for at brevstemme til ældrerådet sammen med brevstemme kommune- og regionsvalgene.
- Manglende brevstemme-mulighed til ældreråd for borgere i eget hjem.
- Kravene til antal valgtilfornordede til valgene er sat urimeligt højt.
- Manglende opbakning til ældrerådernes ønske om fremmødevalg mødte politisk og administrativ modstand.
- Manglende præsentations- og valgmøder inden valget, hvor kandidater kan præsentere sig.

Faglige Seniorer foreslår en afbureaukratisering ved at skabe fælles regler på tværs af landet.

- Ensartede regler for opstilling som kandidat til valg til ældre- og seniorråd.
- Ensartede regler for inddragelse af ældre- og seniorrådene i planlægningen af valget.
- Valgene afvikles som fremmødevalg på samme tid som til kommune- og regionsvalg.
- Der sikres ensartede regler for mulighed for at brevstemme til rådene i lighed med kommune- og regionsvalg.
- Kommunal forpligtelse til afholdelse af præsentations- og valgmøder inden valget.

Herudover skal reglerne for rådernes arbejdsform og inddragelse i høringer have et gennemsyn for at sikre rådene et godt grundlag for arbejdet i valgperioden.

Støtte og rådgivning for valgte

Faglige Seniorer har støttet og rådgivet kandidaterne. Der har været afholdt webinar om vedtægter og forretningsordner. ”Seniorskolen” har kursustilbud til

blandt andet rådsmedlemmerne om for eksempel. “Personlig gennemslagskraft” og kurser i “Få styr på det kommunale budget”.

Der er ligeledes planer om en konference for rådsmedlemmerne i starten af 2023. Rådsmedlemmernes arbejde i valgperioden bliver understøttet via lokale aktiviteter i kommunegrupper, lokalforeninger og sektioner. Det sker blandt andet ved møder og koordinering af arbejdet.

Seniorskolen

Relancering af kurser efter corona

Seniorskolen er et tilbud til sektionsbestyrelser, lokalforeninger, kommunegrupper og de mange faglige klubber.

Der udbydes årligt et kursus-katalog med forslag til kurser. I 2022 har vi haft fuld gang i kursusaktiviteterne. Kurserne afvikles lokalt efter aftale med den lokale bestyrelse eller som centralt udbudt aktivitet via vores hjemmeside.



Medlemmer af Sektion Aalborg er på kursus.

Der er i 2022 ti forskellige kursussemner. Alle kurser kan tilpasses efter de lokale forhold hvis de ønskes.

Der er:

- Den gode bestyrelse!
- Hvordan udvikler vi bestyrelsen og aktiviteterne?
- Styrk dine kompetencer som formand eller næstformand! *
- Kassererkursus *
- Frivillige i lokalforening eller kommunegruppe
- Styr på det kommunale budget! *
- Styr opgaverne! – værktøj og overblik over foreningens opgaver
- Personlig gennemslagskraft *

- Brug af Facebook og SoMe i foreningens arbejde *
- Kontakt Pressen – sådan bliver I hørt!

*Kurser med * udbydes som centrale kurser.*

Der er i 2021 og 2022 afviklet følgende kurser:

- Den gode bestyrelse – 5 kurser
- Personlig gennemslagskraft – 4 kurser
- Styr på den kommunale økonomi – 4 kurser
- Kassererkursus – 5 kurser
- Facebook og SoMe – 2 kurser
- Styrk dine kompetencer som formand eller næstformand – 3 kurser

Herudover er der afholdt 3 kurser i lokalt AOF-regi: Kassererkursus, Styrk dine kompetencer som formand eller næstformand og bestyrelseskursus.

Vi oplever, at der meget positive tilbagemeldinger på indholdet og undervisningen fra vores kursister.

Seniorskolen støttes økonomisk af VELUX FONDEN.

Revision af håndbøger for tillidsvalgte

Faglige Seniorer har en række håndbøger for tillidsvalgte. Disse er blevet revideret og ajourført. Der findes pt. 4 versioner:

- Hovedbestyrelsen
- De kollektive medlemsforbund
- Sektioner
- Klubber

Desuden er der udarbejdet en ”Kogebog for bestyrelser”, med gode råd til bestyrelse i Faglige Seniorer, klubben, lokalforeningen eller sektionen. Hæfterne kan bestilles i Faglige Seniorer eller fremsendes som digitale udgaver.



Seniorfestivalen 2022.

Seniorfestival 2022

I 2019 blev den første Seniorfestival afholdt på Seniorhøjskolen Marielyst. Men corona kom i vejen, og festivalen blev først gentaget i sommeren 2022.

Seniorfestivalen er Danmarks største festival for seniorer og er en blanding af foredrag, musik, debat, dans og ikke mindst hygge og samvær.

Den arrangeres af Højskolen Marielyst i samarbejde med Faglige Seniorer, Danske Seniorer og Ældre Sagen Nykøbing Falster/Sydfalster. Faglige Seniorer havde et telt, hvor vi præsenterede vores arbejde, aktiviteter og uddelte materialer.

Faglige Seniorer stod for 3 foredrag.

- Seniorboliger i samarbejde med de andre arrangerende organisationer.
- Kollektiv transport for seniorer - med Movias formand borgmester Kirsten Jensen.
- Synstab som er et af Faglige Seniorers nye projekter i samarbejde med Dansk Folkehjælp og støttet af Velux-fonden.

Festivalen gav et lille overskud, og derfor er det allerede besluttet, at festivalen gentages, nærmere bestemt den 26. - 27. juli 2023.

Medie- og synlighedsudvalget

Stor vækst i Faglige Seniorers medier

Vækst i Faglige Seniorers eksisterende medier samt etablering af nye medier har været det store tema i Medie- og synlighedsudvalget i kongresperioden.

Den fortsatte positive udvikling med stadig flere abonnenter til vores nyhedsbreve, etablering af nye nyhedsbreve, flere besøg på vores hjemmesider og styrket indsats i forhold til den øvrige medieverden er resultatet af en bevidst strategi fra organisationen for at synliggøre Faglige Seniorer overfor medlemmerne og alle, der er i vores målgruppe – det vil sige danskere over 60 år.

Et nyt medie – SeniorNews – med dagligt nyhedsbrev og egen hjemmeside har således givet adgang til et nyt publikum af læsere, vi ellers ikke ville have nået med vores eksisterende medier.

Samtidig med den kraftige vækst i antal af nyhedsbrevsmodtagere og læsere på vores hjemmesider er der skabt mulighed for delvis finansiering af udgivelserne via annoncer.

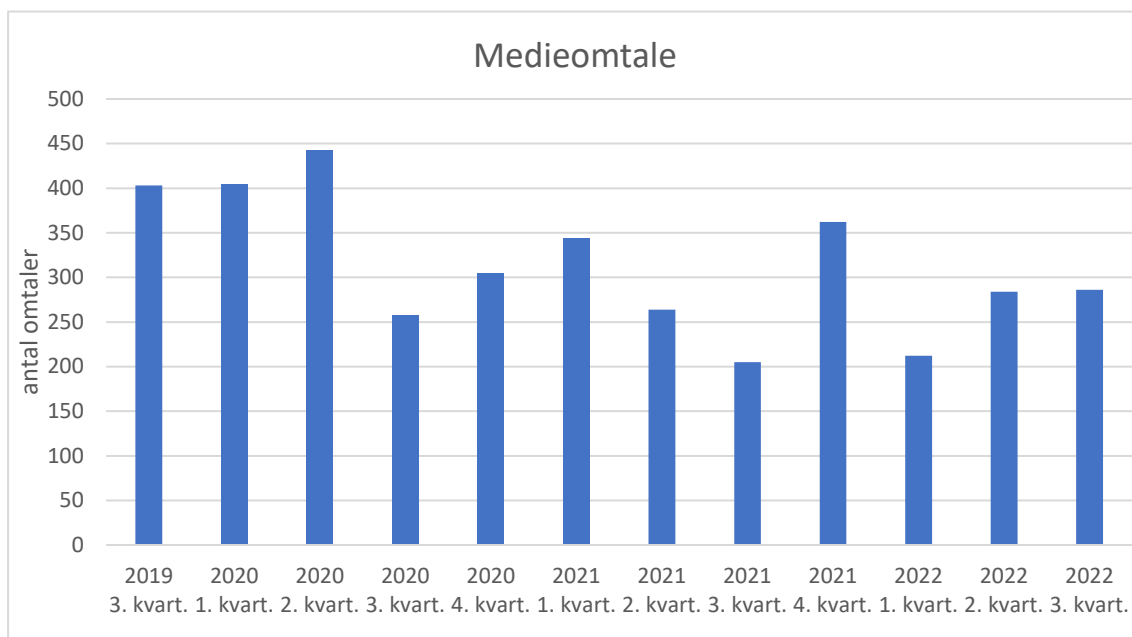
En mere synlig organisation betyder også, at Faglige Seniorer har øget indflydelsen, når det gælder politikere og øvrige beslutningstagere. Dermed lever indsatsen på medieområdet op til organisationens mediestrategi, der har to hovedformål.

1. At sikre Faglige Seniorer større synlighed blandt medlemmerne, og med relevant indhold gøre læserne stærkere i deres seniorliv.
2. At sikre Faglige Seniorer større synlighed i offentligheden.

Medie- og synlighedsudvalget har i kongresperioden fået dokumenteret den positive vækst gennem statistik og opgørelser.

Medieomtale

Faglige Seniorers egne medier er første skridt i retning af større kendskab i den brede offentlighed. I kongresperioden er vi omtalt 3.767 gange i aviser, på hjemmesider og sociale medier, som altså er det totale omfang af vores eksterne opmærksomhed, men også et udtryk for den grad af kendskab, der er til Faglige Seniorer i offentligheden.



Som grafen viser, havde vi især under coronaen stor opmærksomhed, og det var også i denne periode, vi udgav 2 ugentlige nyhedsbreve fra Brian og Susanne, hvilket naturligvis påvirker omtalen i andre medier.

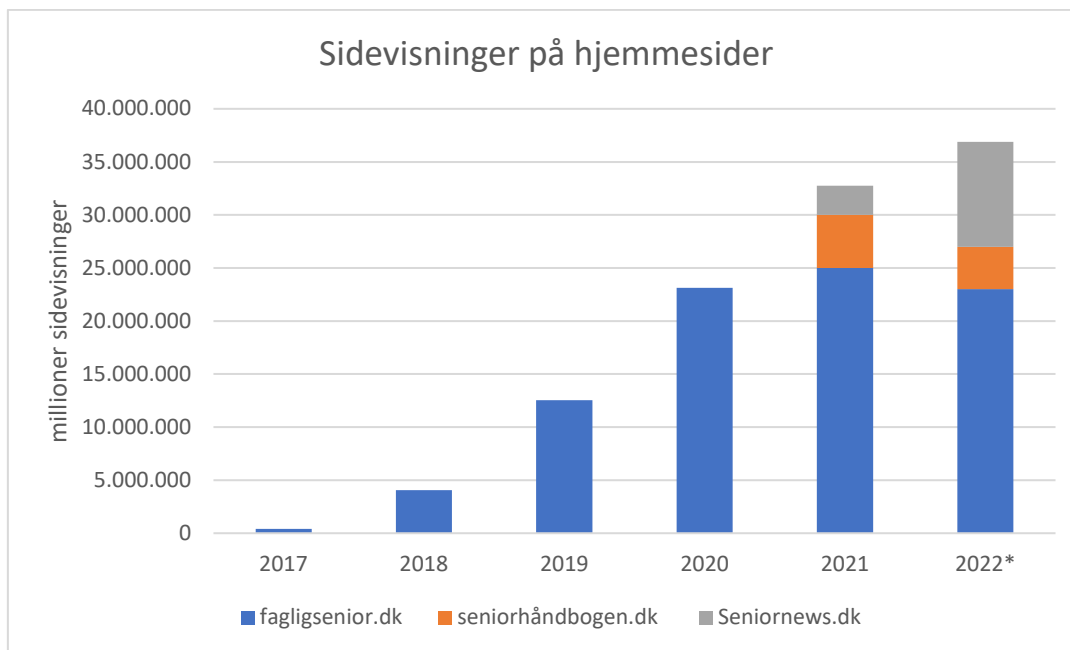
Fagligsenior.dk

Her finder man blandt andet nyheder, klubinformationer, aktiviteter, tilbud og rabatter. Når man klikker på en nyhed i nyhedsbrevet, lander man på fagligsenior.dk.

Trafikken på hjemmesiden viser tydeligt, at der er behov for den information, Faglige Seniorer formidler. Det afspejler sig ikke mindst i antallet af sidevisninger, som er vokset stødt i kongresperioden.

2017:	419.483
2018:	4.066.933
2019:	12.549.786
2020:	23.157.157
2021:	32.104.023
2022*:	25.484.917

*september 2022. (heraf SeniorNews 7.223.212)



**Prognose for 2022.*

Den megen trafik har givet Faglige Seniorer en ny indtægtskilde, da vi i 2021 har indgået et samarbejde om bannerannoncer på hjemmesiderne. I september 2022 har vi indgået en aftale om annoncer i nyhedsbrevene til de medlemmer, der har givet tilladelse til det.

Det ugentlige nyhedsbrev

Faglige Seniorers nyhedsbrev er blevet en stor succes. Faglige Seniorer skriver daglige nyheder, som sendes ud med det ugentlige nyhedsbrev med artikler og guides med tips om økonomi og seniorliv, konkurrencer, tilbud, madopskrifter og aktiviteter fra lokale seniorklubber.

Hver onsdag morgen kommer nyhedsbrevet fra "Brian og Susanne fra Faglige Seniorer" ud til mere end 172.000 seniorer, som ivrigt åbner og læser nyhederne. Nyhedsbrevet er utroligt populært blandt seniorerne og har i forhold til andre nyhedsbreve en meget høj åbningsprocent. Mellem 60 og 70 procent åbner nyhedsbrevet, når det udkommer.

Mest populært blandt læserne er artikler om privatøkonomi, pension, digitalt, sundhed og sygdom. I corona-perioden udkom nyhedsbrevet i en ekstra udgave hver lørdag med artikler om corona. Også det nyhedsbrev blev der taget godt imod.

Indholdet i nyhedsbrevet er segmenteret, så medlemmerne får de nyheder, som er mest relevant for den enkelte. Indholdet bliver blandt andet segmenteret på forbund, alder, postnummer og kommune. Det gælder ikke mindst aktiviteterne fra hjemmesidens aktivitetskalender.

Udviklingen i antal abonnenter i kongresperioden:

September 2019	73.000
Januar 2020:	80.579
Januar 2021:	125.229
Januar 2022:	158.178
September 2022:	172.354

Aftaler om udsendelse af nyhedsbrev

En række forbund har bedt Faglige Seniorer om at sende det ugentlige nyhedsbrev ud til deres seniormedlemmer.

- Blik- og Rørarbejderforbundet
- BUPL
- Danmarks Lærerforening
- Dansk El-Forbund
- Dansk Jernbaneforbund
- Dansk Metal
- Dansk Sygeplejeråd
- FOA – Fag og Arbejde
- Fødevarerforbundet NNF
- Malerforbundet
- Postpensionisternes Landsforening
- Serviceforbundet
- SL – Socialpædagogerne
- TL – Teknisk Landsforbund

Nyheder fra Faglige Seniorers nyhedsbrev sendes ud en gang om måneden i seniornyhedsbrevet hos 3F og HK.

Nyhedsbrevet ”Nyt om seniorpolitik”

I 2021 lancerede Faglige Seniorer et nyhedsbrev om seniorpolitik, som sendes ud, straks der sker noget nyt på området.

Nyhedsbrevet har i september 2022 6.656 abonnenter, som er meget flittige til at åbne og læse nyhederne.

Med nyhedsbrevet om seniorpolitik når Faglige Seniorer hurtigt ud med organisationens holdninger og nyt på området.

SeniorNews.dk

Seniorerne er ofte overset i medierne, på trods af at hver fjerde dansker er over 60 år. Selv om der bliver talt om seniorerne, bliver der alt for sjældent lavet journalistik for seniorerne, der også er relevant for deres hverdag.

For at lukke dette hul i mediebilledet lancerede Faglige Seniorer i 2021 et nyhedssite med daglige nyheder målrettet seniorer. Det er Danmarks eneste nyhedssite målrettet seniorer.

SeniorNews og det daglige nyhedsbrev, som udkommer mandag – fredag, indeholder underholdende artikler om kendte og kongelige, tip til seniorøkonomien, konkurrencer, madopskrifter og meget mere. Især nyheder om kendte og kongelige er meget populære.

I september 2022 havde det daglige nyhedsbrev fra SeniorNews 33.867 abonnenter, og bidrager således væsentligt til Faglige Seniorers økonomi gennem annoncer på hjemmesiden og i nyhedsbrevet.

Tilbud og rabatter

134.151 abonnerer på nyhedsbrevet med tilbud og rabatter, som udkommer hver anden uge.

Tilbud på rejser og oplevelser er mest populært.

I perioden har der været særforestillinger med blandt andet filmene Bamse, West Side Story, De forbandede år og Skyggen i mit øje.

Medlemmer af Medie- og synlighedsudvalget

Medlemmer af medie- og synlighedsudvalget i september 2022:

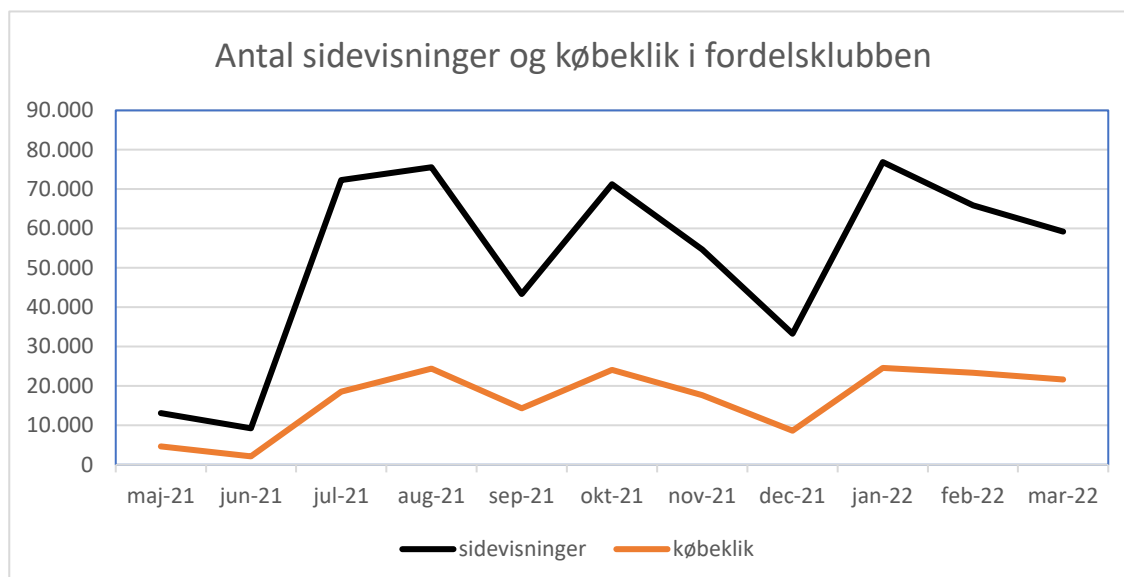
- Knud-Erik Rasmussen (formand), hovedbestyrelsen, sektionsformand Storstrøm
- Bjarne Nielsen, hovedbestyrelsen, sektionsformand Østjylland
- Jytte Petersen, hovedbestyrelsen, Serviceforbundet
- Stig Møller, Faglige Seniorer Nordsjælland
- Linda Andersen, Faglige Seniorer Midtsjælland
- Annette Odgaard, Faglige Seniorer Storkøbenhavn
- Brian Pabst, redaktør
- Palle Smed, direktør

Medlemstilbud

Faglige Seniorer har i kongresperioden indgået et samarbejde om rabatter og tilbud til medlemmerne med Billetsalget.dk. Billetsalget håndterer samtidig tilbud i vores biografklub samt øvrige arrangementer, hvortil der kræves billet og gebyr.

Fordelsklubbens tilbud præsenteres i det særlige nyhedsbrev med tilbud og rabatter, der udkommer hver 14. dag. Billetsalget driver Faglige Seniorers Fordelsklub, som har en lang række tilbud om aktiviteter og oplevelser med rabat.

Efterspørgslen har naturligvis været stærkt præget af coronakrisen, men alligevel er der mellem 50-75.000 sidevisninger hver måned på fordelsklubbens hjemmeside og godt 25.000 klik på købeknappen.



DANMARKS MEST POPULÆRE

BESTIL SENIORHÅND- BOGEN 2022 HER



**KUN
KR. 49,-
plus porto**

Annonce for Seniorhåndbogen. Den sælges på Faglige Seniorers hjemmeside for kr. 49,- plus forsendelse. I 2021 solgte vi 18.000 eksemplarer.

Seniorhåndbogen

Seniorhåndbogen.dk

Hjemmesiden er et opslagsværk med svar på de mest almindelige spørgsmål om pension, efterløn, førtidspension m.m. De fleste besøgende kommer fra Google, og hjemmesiden er en god kilde til at få flere tilmeldt det ugentlige nyhedsbrev.

Den trykte Seniorhåndbog

Den trykte Seniorhåndbog er fortsat meget populær. Hvert år udkommer den i en ny opdateret version med nye regler og aktuelle temaer.

Bogen lanceres med velbesøgte møder landet over, hvor seniorer kan komme og få en gratis bog og få et lille foredrag om nye regler. I 2022 blev bogen således præsenteret ved flere end 40 møder, og er således blevet en af Faglige Seniorers mest populære enkeltaktiviteter.

Alle klubber, sektioner og fagforeninger får tilsendt seniorhåndbøger ved årets start, som de kan dele gratis ud til medlemmerne.

Tidligere var udgivelsen af bogen en udgift for Faglige Seniorer. Der er nu vendt, idet bogen nu sælges på hjemmesiden, hvilket ikke alene dækker udgiften til gratis bøger til uddeling til medlemmerne, men også genererer en pæn indtægt til organisationen.

I 2022 er der købt næsten 18.000 bøger på hjemmesiden. Prisen er 49 kroner plus 20 kroner i forsendelse.

Samarbejde med VELUX FONDEN

Faglige Seniorer indgik i foråret 2019 en rammeaftale med VELUX FONDEN, som betyder, at medlemmer af Faglige Seniorer, enten som enkeltperson eller som repræsentant for en af Faglige Seniorers afdelinger, klubber, sektioner eller sektioner, kan søge støtte.

Rammeaftalen er siden udbygget og opdateret. I 2022 er rammebevillingen på 1,25 mio. kroner, der kan søges af klubber, sektioner, lokalforeninger, kommunegrupper og andre i Faglige Seniorer.

I de seneste år har vi behandlet flere hundrede ansøgninger og uddelt op imod 3 millioner kroner til både stort og småt. Vi har opdelt ansøgningerne indenfor disse fem temaer:

- Kulturelle aktiviteter.
- Arbejdende værksteder.
- Uddannelse af aktive seniorer.
- Indretning og forbedring af lokaler.
- IT samt digitale hjælpemidler.

Det kan der søges støtte til

De typiske ansøgninger er til foredragsholdere, sangbøger, køb af pc og printere, lydanlæg og teleslynge, projektorer, værktøj, maskiner og meget andet. Men også uddannelse af aktive ældre i klubber, foreninger og sektioner.



Smedene på Knivholt Hovedgaard ved Frederikshavn har ved flere lejligheder nydt godt af støtten fra VELUX FONDEN.

En af modtagerne af støtte er seniorerne i den gamle smedje på Knivholt Hovedgaard ved Frederikshavn. De har ad flere omgange dels fået støtte til køb af en 100 tons presse, en giraf-kran, der kan løfte 2 tons, et hæve-sænkebord, hvor der kan bearbejdes tunge metalemner, og et transportabelt udsugningsanlæg, der anvendes, når der skal svejdes. Og senest også en søjleboremaskine.

I alle tilfælde har seniorerne på Knivholt selv indsamlet et betydeligt beløb til køb af værktøj og maskiner, inden de sendte deres ansøgning afsted. Det er altid klogt med et eget-bidrag, også fra lokalområdet, så VELUX FONDEN kan blive betrygget, i at aktiviteten er lokalt forankret.

VELUX FONDEN støtter ikke drift og lønninger eller forplejning, ligesom der ikke gives støtte til politiske aktiviteter, underholdning, musik, busture, udflugter, jubilæer og entré på museer og udstillinger.

Rammeaftalen er på flere måder uvurderlig for Faglige Seniorer. Klubber og foreninger får nu mulighed for at invitere medlemmerne på nogle aktiviteter, som de normalt ikke har mulighed for, og for rigtig mange klubber har muligheden for digitalisering og digital kommunikation med medlemmerne været drevet af støtte fra VELUX FONDEN.

Seniorskolen ville heller ikke kunne lade sig gøre uden fondens velvillige opbakning, hvilket ikke mindst de nystartede lokalforeninger nyder godt af, når den nyvalgte bestyrelse skal klædes på til foreningslivet, hvilket er et af fondens fornemmeste formål.



Den nye søjleboremaskine tages i øjesyn. Købet er støttet af VELUX FONDEN.

Hjælpepakker under coronakrisen

Folketinget har under coronakrisen vedtaget en række hjælpepakker, som også har været målrettet ældre over 65 år. Faglige Seniorer har i den sammenhæng formidlet midler til en lang række aktiviteter.

I Faglige Seniorer ønskede vi, at så mange medlemmer som muligt kunne få en ekstra oplevelse, samtidig med at vi ville sikre, at pengene fordeles nogenlunde ligeligt rent geografisk.

I første runde var der midler til udflugter, fællesspisning, underholdning og foredrag arrangeret af Faglige Seniorers seniorklubber, kommunegrupper og sektioner. Samtidig gennemførte vi en kulturkaravane med kendte kunstnere og endelig inviterede medlemmerne i biografen.

I senere uddelinger blev aktiviteterne udvidet, og vi oprettede en pulje, hvor klubber og foreninger kunne søge 10.000 kroner til en social aktivitet.

Selv om flere arrangementer blev ramt af nye bølger af corona-udbrud, så har aktiviteterne været en stor succes, som tændte et lys i mørket for mange ældre. Samlet set har titusindvis af seniorer deltaget i de mange arrangementer, og skabt stor glæde i en tid, hvor mange har følt ensomheden rykke nærmere.

Alle aktiviteter viste en stor interesse for at komme ud af isolation og tilbage i fællesskabet og overalt er tilbuddene blevet mødt af en næsten overvældende interesse blandt de ældre. Ikke mindst de mange aktiviteter i seniorklubberne var populære og særdeles mangfoldige og medvirkende til at bringe mange ældre ud af isolation og ind i det nære fællesskab.



Over hele landet blev der arrangeret udflugter, fællesspisning og sociale arrangementer med hjælp fra corona-hjælpepakkerne.

SynsTab

Hvert år oplever rigtig mange seniorer begyndende synstab. Det handler især om øjensygdomme som AMD, grøn og grå stær og nethindeløsning. Et synstab er en voldsom oplevelse, der sætter gang i en masse tanker:

Kan jeg overhovedet få min hverdag til at fungere? Bliver jeg blind? Kan jeg stadig passe mine børnebørn?

Et synstab er med andre ord en krisesituation, som for mange seniorer desværre resulterer i mindre livsglæde og måske endda isolation. Det vil vi gøre noget ved.

I samarbejde med VELUX FONDEN og Dansk Folkehjælp har Faglige Seniorer lanceret hjemmesiden synstab.dk, som indeholder nyttig viden til seniorer med synstab og deres pårørende. Helt centralt er fakta om aldersbetingede synsudfordringer, øjensygdomme og symptomer, gode råd om forebyggelse, hjælpemidler og nyttig viden om rettigheder, når man har en øjensygdom – alt sammen for at hjælpe seniorer med at forblive aktive og udadvendte medborgere.

Projektet Synstab er også fysiske netværk, SynsNet, som faciliteres af Dansk Folkehjælp.

Datastuer

Faglige Seniorer hjælper i samarbejdet med Danske Seniorer en lang række datastuer over hele landet. Der er 68 datastuer med i samarbejdet.

Fortsat brug for datastuer

Aktiviteterne i datastuerne er præget af, at flere og flere seniorer behersker pc og tablet. Det ses blandt andet, når man kigger på andelen af seniorer, som kan modtage digital post.

Men et er kendskab, noget andet er brugen i det daglige. Mange ældre er ikke vokset op med digitale hjælpemidler, mens andre måske mister evnerne med alderen. Det glemmer både det offentlige og mange virksomheder ofte i deres iver efter at digitalisere vores hverdag.

Så der er fortsat brug for datastuer, som kan hjælpe med it-sikkerhed, opsætning af nye pc'er, tablets og mobiltelefoner og naturligvis også som et vigtigt socialt mødested.

Datastuerne har blandt andet spillet en vigtig rolle i overgangen fra NemID til MitID, som fortsat volder mange ældre store problemer.

De frivillige i datastuerne får et nyhedsbrev, som blandt andet har formidlet vigtig information om MitID. Datastuerne er blevet inviteret til webinarer med Digitaliseringsstyrelsen.

Der har også været afholdt kurser i Google Home og Google Lens for datastuerne, Kurserne, som er afviklet i samarbejde med Google, er blevet dækket godt af medier både nationalt og lokalt.

Forbundsudvalget

Forbundsudvalget har vokseværk

Fusionen mellem LO og FTF til Fagbevægelsens Hovedorganisation, FH, har foruden at Faglige Seniorers medlemstal er vokset, også medført, at antallet af medlemmer af Forbundsudvalget vokset.

I september 2022, er der således medlemmer fra følgende forbund:

- 3F
- Dansk Metal
- Blik og Rør
- BUPL
- Dansk El-Forbund
- Dansk Jernbaneforbund
- Danmarks Lærerforening
- Dansk Socialrådgiverforbund
- Dansk Sygeplejeråd
- FOA
- HK
- HKKF
- Malerforbundet
- NNF
- Serviceforbundet
- SL
- TL
- Postpensionisterne (vakant)

Derudover er der altid en repræsentant fra Sektionerne samt fra Faglige Seniorers daglige ledelse.

Velkomst til seniorerne

Da vi erfaringsmæssigt ved, at det ikke er alle forbund og a-kasser, der fortæller deres nye seniorer om seniormedlemskaberne, har Forbundsudvalget valgt at lave en folder, der forklarer de nye seniorer om mulighederne for faglige fællesskaber, hvem Faglige Seniorer er, og hvordan man bliver medlem.

Vi har fået håndslag fra sektionerne, som vil være behjælpelige med at få folderen ud i alle forbundsafdelinger og a-kasser, der ligger inden for FH's regi.

Konference om Forbundsudvalgets arbejde

På forbundsudvalgets konference i 2021, som foregik på 3F's kursusejendom Smålandshavet i Karrebæksminde, var et af de områder, vi arbejdede med, forståelsen af, hvad udvalgets arbejdsopgaver er, og hvordan vi får det formidlet videre til både nuværende og nye medlemmer af udvalget.

En af konklusionerne var, at formanden skulle kontakte nye medlemmer, inden de kom til deres første udvalgs møde, og give dem en kort præcisering af udvalgets arbejde. Selvom man får 'Håndbog for tillidsvalgte', står det ikke klart for alle, hvad opgaven indebærer.

Det har givet mere forståelse for arbejdet, samtidig med at ingen bliver efterladt udvidende til deres første møde.

Forbundsudvalgets organisering

Udvalget har organisatorisk en formand, en næstformand og et lille arbejdsudvalg, i alt 5 personer, som udarbejder og planlægger diverse møder m.m.

Selvom der hele tiden har været mulighed for valg af en næstformand i udvalget, er det dog først kommet i stand i 2022, da formanden i en periode var langtidssygemeldt.

Ud over de førnævnte beslutninger fra konferencen, besluttede man også at opfordre klubmedlemmer ude i landet til at tage mere aktivt del i ældredebatterne lokalt.

Udvalget besluttede også at være mere aktive i at finde områder i ældredebatten, som måske burde behandles i hovedbestyrelsen.

Fremtidens Forbundsudvalg

Forbundsudvalgets formål er besværliggjort af, at flere af de forbund, der er kommet ind i udvalget, ikke har samme kultur som de tidligere LO-forbund. Det betyder nye vaner og et øget behov for gensidig orientering. Det skal vi løse for fremtiden.

Det er blandt andet derfor, der er lagt op til på kongressen, at et kongresudvalg skal arbejde med nytænkning i forhold til strukturer for både forbundsudvalg og sektionsformandsudvalget.

Vi skal åbne døren til vores fællesskab

Seniorerne vil efterspørge flere muligheder og flere aktiviteter i deres aktive seniorliv. Selvom vi i Danmark er et "foreningsland", der har båret vores opvækst som børn og unge og skabt værdi i vores voksenliv, så rækker det langt fra til at dække behovet for livsudfoldelse for fremtidens seniorer.

De vil selv skabe deres liv gennem udvikling af aktive fællesskaber. Det stiller de etablerede klubber og foreninger overfor helt nye udfordringer. Der skal skabes nye aktivitetsrammer med nye krav til indhold, hvis det skal tilfredsstille de stadig mere aktive seniorer.

Og vi skal først og fremmest åbne døren til vores fællesskaber, og tage godt imod de tusindvis af nye medlemmer, der har søgt ind i Faglige Seniorer i de seneste år.