

## Referat af Kongres 2022

**Dato:** 24. og 25. oktober 2022

**Sted:** Hotel Nyborg Strand

**Deltagere:** Indsat på side 3 til 11

**Referent:** Eva Hallgren

---

### Kongressens åbning.

#### Velkomst

Ole Ibsen bød velkommen til kongressen 2022.

”Kære kongres, kære delegerede

Jeg vil gerne starte med at sige jer alle sammen tak. Og jeg føler mig taknemmelig over får lov til at sige det. Jeg vil sige tak, fordi I alle bruger så megen tid og er så dybt engagerede i vores seniorfællesskab.

I yder alle sammen en fuldstændig fantastisk indsats. Uanset hvem I er og uanset, hvor I kommer fra. Om det er politisk møde om forholdene for de ældre i jeres by eller kommune. Om I har valgt at blive besøgsven eller cykle med beboerne på jeres lokale plejehjem. Om det er det ugentlige møde med andre ældre, hvor I får et slag kort eller spiller billard. Eller det er et foredrag, der skal løfte humøret og give inspiration til seniorlivet.

For slet ikke at tale om det månedlige bankospil, hvor I måske hjælper med at lave kaffen. Og hører hvordan ”Gamle Ole” udløser jubel hos den, der har pladen fuld og går hjem med en flæskesteg eller makkeren, der render med et pund kaffe som sidegevinst.

Eller måske har I bare sørget for, at I er en gruppe, der går en tur hver onsdag. Hvor der stille bliver tid til at tale om det, der er svært. Eller bare nyde naturen.

Måske er det kaffen og det bløde brød, der løsner stemningen og giver jer glæde. Måske nyder I en bajer eller en vand med et par tidligere arbejdskammerater på det lokale seniorværksted. Eller måske finder I jer bare veltipas i samværet. Lytter og smiler til historier, der bliver fortalt ved bordet.

Måske rækker I ud til et tidligere kollega, der har mistet sin ægtefælle. Og måske også lysten til at komme ud. Men som lader sig lokke, når I banker på. Eller en gammel arbejdskammerat, der er ved at miste hukommelsen og evnen til at udtrykke sig. Men, som I kan se glæder sig over at være en del af fællesskabet nede i den gamle smedje.

Over bare at være med. Sidde stille der iblandt jer og være med. I rækker alle sammen hånden ud til et andet menneske.

For det er jo det, I gør.



# Faglige Seniorer

I Faglige Seniorer og mange andre steder, hvor I har valgt at lægge jeres kræfter. Jeg tænker nogle gange, hvad der har fanget jeres opmærksomhed. Jeres engagement og jeres lyst til at gøre en forskel - For andre.

I dag vil jeg gerne benytte denne - for mit vedkommende sidste lejlighed - til at sige: Tusind tak alle sammen.

Og egentlig vil jeg nu gøre noget, jeg egentlig havde besluttet at gøre helt til slut. Som det aller-sidste punkt på kongressens dagsorden.

Men det er gået op for mig, at det denne gang ikke er mig, der skal slutte kongressen af. Og sige på gensyn. Men en anden. Derfor vil jeg gerne dele dette med jer:

23. april 1981 kom Lis ind ad døren hos Faglige Seniorer for første gang. Lis havde været syerske igennem mange år. Syet tøj, flag og bannere til den store guldmedalje. Men desværre også så mange gange, at hendes krop havde givet op alt, alt for tidligt. Lis fik førtidspension, men i stedet for at sætte sig tilbage i sofaen og "kukkelure", som hun siger. Så gik Lis ind ad vores dør i Faglige Seniorer, og spurgte om der ikke var noget hun kunne hjælpe med som frivillig. Det var der, sagde den daværende forretningsfører, og det har der været lige siden.

Ved årsskiftet er det slut, har Lis besluttet. Efter 41 år som frivillig i Faglige Seniorer.

23. april 1981 åbnede Lis døren til vores fællesskab for første gang, og 31. december 2022 lukker hun bogstaveligt talt døren for sidste.

Jeg vil gerne sige Lis Sørensen tak for hendes store, store arbejde for Faglige Seniorer, og jeg vil gerne gøre det selv. Derfor vil jeg bede Lis komme herop, og jeg vil bede jer alle sammen give Lis den applaus, hun fortjener efter 41 år.

Kære gæster. Kære delegerede.

Hjertelig velkommen til kongres 2022 i Faglige Seniorer. Vi mødes igen under sloganet "Nye muligheder hele livet". Fordi det er det, der handler om og fordi det er det, der er vores klare budskab til omverdenen.

At blot fordi vi blevet ældre, så er vores appetit på livet så langt fra slut. Tværtimod.

- Vi lever længere.
- Vi lever bedre.
- Vi vil have nye muligheder.

Og måske er det også svaret på, det jeg indledte min velkomst med.

Jeg har selv haft nogle fantastiske år i Faglige Seniorer, hvor jeg har mødt spændende mennesker, haft gode diskussioner og har lært meget. Også af dem, jeg ikke var enige med.

Måske er det det, der engagerer os. Lysten til at blive klogere, til at udvikle os og til at gøre noget for andre.

Det håber jeg, at vi kommer til at tale meget mere om i de kommende to dage.

Rigtig hjertelig velkommen til kongres, alle sammen."



# Faglige Seniorer

Før vi går i gang, skal vi synge en sang, som det er tradition her i Faglige Seniorer.

I dag har vi valgt Oskar Hansens flag sang fra 1923: "Når jeg ser et rødt flag smælde."

Efter sangen afholdt Ole Ibsen mindetale for de afdøde i kongresperioden.

---

## Deltagerliste Faglige Seniorers kongres 2022

### Hovedbestyrelsen

|                         |             |
|-------------------------|-------------|
| Arne Skovshoved         | Holbæk      |
| Bjarne Nielsen          | Tranbjerg   |
| Brita Topp              | Køge        |
| Ejvind Heinecke         | Nykøbing F  |
| Erik Per Rømer          | Ålbæk       |
| Eva Hallgren            | Holstebro   |
| Gert Johansson          | Rønne       |
| Gorm Christiansen       | Rødovre     |
| Hanne Würtz             | Borup       |
| Ib Hansen               | Vejle       |
| Ingelise Klavsen        | Fredericia  |
| Jens Vognsen            | Hanstholm   |
| Joan Briesemeister      | Horsens     |
| Jytte Petersen          | Skibby      |
| Jørn Kaspersen          | Odense      |
| Jørn Kokkendorff        | Aarhus      |
| Kirsten Lind            | Højbjerg    |
| Kjeld Richter-Mikkelsen | Nørresundby |
| Knud Erik Rasmussen     | Sakskøbing  |
| Kurt Almestrand         | Oksbøl      |
| Leif Herman Carøe       | Vemb        |
| Leif Nielsen            | Vodskov     |
| Lisbet Nielsen          | Ringsted    |
| Mette Bille             | Holstebro   |
| Mette Kindberg          | Rødovre     |
| Ole Ibsen               | Taastrup    |
| Ole Rønnelund           | Hillerød    |
| Palle Dons-Heltoft      | Sydals      |
| Paul Skøtt              | Agerskov    |
| Per Christensen         | Helsingør   |
| Peter Andersen          | Viby J      |
| Peter Kay Mortensen     | Gilleleje   |
| Pia Grabe Skogberg      | Aalborg     |

|                        |               |
|------------------------|---------------|
| Sonja Petersen         | Ørbæk         |
| Stanley Bach Mortensen | Viborg        |
| Svend Blankholm        | Gilleleje     |
| Tage Arentoft          | Tikøb         |
| Thorkild E. Jensen     | Farum         |
| Villy Nielsen          | Søborg        |
| Aase Christensen       | Frederikshavn |

### Bilagskontrollanter

|               |             |
|---------------|-------------|
| Jørgen Møller | Vordingborg |
| Kaj Schou     | Års         |

### 3F, Fagligt Fælles Forbund

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| Annie Sørensen      | Aalborg       |
| Arvid Hansen        | Odense        |
| Christian Jungersen | Vodskov       |
| Flemming Clausen    | Esbjerg       |
| Kaj Skov            | Vojens        |
| Karin Hounisen      | Vinderup      |
| Lass Godiksen       | Nykøbing Mors |
| Lindved Sørensen    | Ringsted      |
| Ole Rahbek          | Haslev        |
| Per Svensson        | Kastrup       |
| Sune Bøgh           | Vanløse       |
| Torben Ankerberg    | Stege         |

### Blik og Rørarbejderforbundet

|                   |           |
|-------------------|-----------|
| Max Abraham Meyer | København |
|-------------------|-----------|

### BUPL

|                     |           |
|---------------------|-----------|
| Finn Andersen       | Aakirkeby |
| Bodil Vind          | Aarhus    |
| Erik Volff Pedersen | Slagelse  |



# Faglige Seniorer

## Danmarks Lærerforening

|                           |            |
|---------------------------|------------|
| Doris Stengaard Villumsen | Svenstrup  |
| Grethe Funch Pedersen     | Højby      |
| Jens Jakob Skovmand       | Jægerspris |
| Jette Sulsbrück           | Herlev     |
| Kim Kristian Overbye      | Silkeborg  |
| Lars Storgaard Andersen   | Bramming   |
| Lisbet Helweg Strachan    | Ballerup   |
| Preben Huus               | Ringkøbing |
| Steen Bak Henriksen       | Ringe      |

## Dansk El-Forbund

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Jørgen Juul Rasmussen | Herlev |
|-----------------------|--------|

## Dansk Jernbaneforbund

|                |         |
|----------------|---------|
| Niels Sørensen | Tølløse |
|----------------|---------|

## Dansk Metal

|                       |            |
|-----------------------|------------|
| Erik Jensen           | Hobro      |
| Flemming Hansen       | København  |
| Hans Nielsen          | Rødning    |
| Harry Virkelyst       | Herning    |
| Henning Jakobsen      | Nakskov    |
| Jan Bang              | Thisted    |
| John Knudsen          | Skagen     |
| John Schmidt Jeppesen | Odense     |
| Johannes Kjøngerskov  | Herning    |
| Jørgen-Georg Prien    | Vojens     |
| Kurt Erik Petersen    | Korsør     |
| Kurt Nissen           | Nordborg   |
| Mogens Christensen    | København  |
| Ole Bundgaard         | Næstved    |
| Ole Sørensen          | Viborg     |
| Ove Ronald Jensen     | Nykøbing S |
| Steen Johansen        | Hornbæk    |

## Dansk Socialrådgiverforening

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Jonny Holme-Pedersen | Søborg |
|----------------------|--------|

## Dansk Sygeplejeråd

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Annalise Bonde           | Aalborg     |
| Birthe Berger            | Albertslund |
| Doris Klockmann          | Haderslev   |
| Lene Tronholm            | Roskilde    |
| Susanne Eske Christensen | Hasselager  |

## FOA – Fag og Arbejde

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| Anna Madsen           | Fredericia    |
| Birgit Jørgensen      | Herlev        |
| Dorrit Bank           | Horsens       |
| Grethe Hansen         | Roskilde      |
| Joan Boll             | Holbæk        |
| Karen Margrete Kundal | Helsingør     |
| Kirsten Kronstrand    | Aalborg       |
| Kjeld Bøjlesen        | Hedensted     |
| Marinus Nielsen       | Holstebro     |
| Sine Eriksen          | Frederiksberg |

## Fødevareforbundet NNF

|                   |            |
|-------------------|------------|
| Anne M. Jørgensen | Svendborg  |
| Frede Brink       | Lystrup    |
| Kaj Kristensen    | Thisted    |
| Kjeld Nielsen     | Horsens    |
| Knud Bjerring     | Sønderborg |

## HK

|                          |             |
|--------------------------|-------------|
| Annelise Ebbe            | Svendborg   |
| Anne-Marie Schøn         | Sæby        |
| Bente Faurholt Jakobsen  | Silkeborg   |
| Birgit Hesselvig Nielsen | Herning     |
| Britta Brylov            | Hillerød    |
| Conny Remmer             | Valby       |
| Diane Lorentzen          | Vallensbæk  |
| Doris Skov               | Skals       |
| Flemming G. Jacobsen     | Nærum       |
| Helle Bang Andersen      | Fredericia  |
| Helle Thomsen            | Nørresundby |
| Henning Bøjer            | Thisted     |
| Henrik Dan Larsen        | Middelfart  |
| Inger Juel               | Roskilde    |
| Karen Jacobsen           | Esbjerg     |
| Kirsten Hingeberg Larsen | København   |
| Kirsten Ohmand Jensen    | Randers     |
| Kurt Pasfall             | Odense      |
| Lene Andersen            | Køge        |
| Tove Fedders             | København   |

## HKKF

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Steen Vormslev Olsen | Oksbøl |
|----------------------|--------|

## Serviceforbundet

|                          |           |
|--------------------------|-----------|
| Mogens Frithjof Pedersen | København |
|--------------------------|-----------|



# Faglige Seniorer

## Socialpædagogerne

Anders Ole R. Andersen Silkeborg  
Irene Kuczka Brønshøj

## Teknisk Landsforbund

Søren K. Nielsen

## Sektion Bornholm

Jens Westh Rønne

## Sektion Fyn

Alis Petersen Fredericia  
Orla Stagil Odense

## Sektion Midtjylland

Birthe M. Olesen Viborg  
Ejvind Clemmensen Randers  
John Krogh Roslev  
Steen Strange Nielsen Randers

## Sektion Midtsjælland

Anne-Grete Winding Roskilde  
Linda Andersen Køge  
Ayo Karlsson Solrød Strand

## Nordjylland

Tage Sørensen Hjørring  
Kjeld Pedersen Hjørring  
Hardi Brandt Hjørring

## Sektion Nordsjælland

Finn Runge Hansen Gilleleje  
Ina Merete Hjortholm Espergærde  
Kjeld Hougaard Jensen Helsingør  
Marianne Røgen Ølstykke

## Sektion Storkøbenhavn

Benny Christensen Brønshøj  
Erik M. Sørensen Rødovre  
Gitte Skov Christiansen Valby  
Jytte Boller Kastrup  
Margit Dam Hvidovre  
Olafur G. Karlsson Ballerup  
Søren Danholm Andersen Ballerup

## Sektion Storstrøm

Birgit Falck Bach Vordingborg  
Grete Grave Maribo  
Kaj Pedersen Sakskøbing  
Peder Sass Næstved

## Sektion Sydvestjylland

Dorte Ilve Horsens  
Else Rasmussen Horsens  
Freddy Nielsen Esbjerg  
Jytte Karin Schultz Esbjerg  
Per Østenfeld Højer

## Sektion Sønderjylland

Birthe M. Hansen Bredebro  
Egon Jessen Sønderborg  
Henning Bak Nordborg

## Sektion Thy-Himmerland-Mors

Birte Jensen Hobro  
Mariane Enevoldsen Hadsund

## Sektion Vestjylland

Bente Olsen Holstebro  
Hans-Erik Maegaard Holstebro  
Jørgen Iversen Herning

## Sektion Vestsjælland

Ane Juul Kalundborg  
Karsten Sørensen Kalundborg  
Kim Lind Larsen Holbæk

## Sektion Østjylland

Betty Fruerlund Odder  
Frede Christiansen Horsens  
Inge Holstein Aarhus  
Lis Søballe Jensen Hørning  
Mogens Udengård Åbyhøj  
Mona Bach Aarhus  
Søren Kristensen Horsens

## Sektion Aalborg

Ole Kjærgaard Aalborg  
Sonja Harder Aalborg



# Faglige Seniorer

## **Sekretariatet**

|                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| Allan Holm Pedersen | Organisationskonsulent |
| Brian Pabst         | Redaktør               |
| Britt Mulbjerg      | Seniormedarbejder      |
| Dorte Quist         | Journalist             |
| Edith Serup         | Bogholder              |
| Finn Larsen         | Seniorkonsulent        |
| Jan Skovgaard       | Organisationskonsulent |
| Lis Sørensen        | Seniormedarbejder      |
| Palle Smed          | Direktør               |
| Søren Zeuth         | Fotograf               |
| Sultan Sahin        | Journalist             |
| Susanne Fasting     | Digital konsulent      |

## **Gæster**

|                       |  |
|-----------------------|--|
| Berit Jakobsen        | Sektornæstformand, FOA                 |
| Carsten Riis          | Socialrådgiver, Faglige Seniorer       |
| Charlotte Schultz     | Tidl. konsulent, Faglige Seniorer      |
| Gert Skov             | Organisationssekretær, HK              |
| Harald Børsting       | Tidl. Formand, LO                      |
| Henrik W. Olsen       | Souschef, Dansk Metal                  |
| Inger Møller Nielsen  | Formand, Danske Ældreråd               |
| Jane Korczak          | Tidl. Næstformand, 3F                  |
| John Nielsen          | Forbundsformand, Serviceforbundet      |
| Kirsten Nissen        | Næstformand, Danske Ældreråd           |
| Lillian Knudsen       | Tidl. Landsformand, Faglige Seniorer   |
| Majken B. Kidmose     | Forbundssekretær, Dansk Metal          |
| Ole Wehlast           | Forbundsformand, Fødevareforbundet NNF |
| Per K. Larsen         | Landsformand, Danske Seniorer          |
| Benny Dyrdorf         | Næstformand, Danske Seniorer           |
| Trine Toftegaard Lund | Direktør, Danske Ældreråd              |

## **Gæstetalere**

|                   |             |
|-------------------|-------------|
| Anja C. Jensen    | Formand, HK |
| Lizette Riisgaard | Formand, FH |

## Dagsorden

1. Valg af 2 dirigenter
  - a. Godkendelse af forretningsorden
  - b. Godkendelse af indkaldelsen
  - c. Antal stemmeberettigede
  - d. Godkendelse af dagsorden
2. Valg af referent
3. Valg af stemmeudvalg og stemmetællere
4. Hovedbestyrelsens beretning v/ landsformand Ole Ibsen
5. Herunder formandens mundtlige beretning
6. Periodens regnskaber v/ direktør Palle Smed
7. Behandling af politisk program 2022-2025
8. Behandling af forslag til vedtægtsændringer
9. Behandling af andre forslag
10. Behandling af forslag til udtalelser
11. Valg i henhold til vedtægterne
  - a. Formand
  - b. Næstformand
  - c. To bilagskontrollanter
  - d. To suppleanter for bilagskontrollanter
  - e. Statsautoriseret revision
12. Eventuelt

### **Punkt 1.**

#### **a) Godkendelse af forretningsorden**

Ole Ibsen fremlagde forslag til forretningsorden for mødet. Det er den samme, som der anvendt tidligere samt den indstilles af hovedbestyrelsen til godkendelse.

Kongressen godkendte forretningsorden.

#### **Valg af 2 dirigenter**

Hovedbestyrelsen indstiller, at kongressen vælger Villy Nielsen (Serviceforbundet) og Peter Kay Mortensen (Nordsjælland) som dirigenter.

Kongressen godkendte dette, og de overtog mødets ledelse.

## **b) Godkendelse af indkaldelsen**

Dirigenterne meddelte at indkaldelsen er udsendt jf. lovene. Kongressen godkendte indkaldelsen.

## **c) Antal stemmeberettigede**

Der blev oplyst, at der er 185 delegerede.

## **d) Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden blev godkendt.

## **Punkt 2.**

### **Valg af referent**

Hovedbestyrelsen indstiller Eva Hallgren (Dansk Socialrådgiverforening).

Forslaget blev godkendt.

## **Punkt 3.**

### **Valg af stemmeudvalg og stemmetællere**

Hovedbestyrelsen indstiller at Sektionsformændene udgør stemmeudvalget. Herudover indstilles Jytte Petersen (Serviceforbundet) som formand for stemmeudvalget.

Forslaget blev godkendt med den tilføjelse, at Finn Runge Hansen blev valgt i stedet for Peter Kay Mortensen, som er valgt som dirigent.

## **Gæstetaler: Lizette Risgaard**

”Kære alle, kære delegerede, kære kongres

Tak for invitationen til at sende jer en hilsen ved jeres kongres.

Jeg vil gerne benytte lejligheden i dag – nu hvor vi er samlet – til at sige tak. Tak til jer – for at være med i fællesskabet, vores fællesskab.

Mange af jer har jo været med i mange år. Og I kender – ligesom jeg – til alle de kampe vi har haft gennem tiden. Kampe med arbejdsgivere, kampe med politikere. Og vi fortsætter de kampe. For bedre løn- og arbejdsvilkår på det danske arbejdsmarked. Også for seniorerne. Og de kampe kan vi kun ta’, hvis vi står sammen i vores fællesskab.

Vi står som bekendt midt i en valgkamp – og jeg vil da ikke lægge skjul på, at jeg er bekymret. Jeg er alvorligt bekymret, hvis vi får et blått flertal efter valget. For hvad med alle de planer, de blå partier har? Lønmodtagerne og seniorerne fylder jo ikke alverden i blå bloks politik. Det må vi sande.

Hvis Pape og Ellemann kommer til magten, så vil de skære i dagpengene. Dagpengemodtagerne vil miste de første tre måneders forhøjet dagpenge. Det har de sagt klart og





## Faglige Seniorer

tydeligt. Det forhøjede dagpengetillæg er den første forbedring af dagpengeforsikringen i 30 år. I 30 år. Og den vil både Ellemann og Pape så fjerne i en tid, hvor vi ser ind i stigende ledighed og en historisk inflation.

Men det stopper jo ikke her. Lige nu ser vi ind i den største udfordring siden 2. verdenskrig. At der kommer mange flere børn og ældre fremover, og så vil blå blok gud hjælpe mig skære i den offentlige sektor. Og hvem er det, der skal fyres? Er det børnenes pædagoger? Er det dem, der gør rent på skoler? Er det lærerne? Er det sygeplejerskerne? Er det social- og sundhedsassistenterne? Hvem er det? Jeg er meget bekymret. Pengene skal naturligvis følge med det demografiske træk. Det kan ikke være anderledes.

Og det er så vigtig en opgave, at ligegyldig hvilken regering der sidder efter et valg, så venter det på den anden side – og af samme grund har vi inviteret os selv til trepartsdrøftelser om netop denne udfordring.

Det er jo heller ingen hemmelighed, at flere partier i blå blok vil fjerne retten til tidlig pension – hvis de kan komme afsted med det. Pape, Ellemann og alle de andre blå politikere havde travlt med at kalde retten til tidlig pension for et af Danmarkshistoriens største politiske bluff-numre. Men ved I hvad? De tog fejl. Retten til tidlig pension blev indført. Det er virkelighed. Virkelighed for tusindvis af danske lønmodtagere. Og de fortjener det!

Men Ellemann har jo aldrig lagt skjul på, at han ikke er fan af ordningen, og Pape vil hellere give skattelettelser til de rigeste – og køre en grønthøster hen over den offentlige sektor og forringe vores fælles velfærd.

Det synes jeg er respektløst. Retfærdighed og solidaritet, det er fandeme det, der skal kendetegne det her samfund. Vi skal styrke vores velfærdssamfund. Vi skal sgu ik' forringe det! I det her samfund skal vi være rige, lige og trygge! Og så kender Pape og hans venner åbenbart ik' nogen, som har arbejdet i hverken 42, 43 eller 44 år, for så ville de ik' håne de mennesker ved at ville fjerne retten til tidlig pension!

Når det er sagt. Så må vi ikke glemme, at retten til tidlig pension, det er historisk. Historisk. Det er et vendepunkt i dansk pensionshistorie. Siden 2006 har vi set den ene forringelse efter den anden af danskeres mulighed for at trække sig værdigt tilbage. Nu ser vi endelig et visionært, menneskeligt pensionstiltag, der går lønmodtagernes vej. Det sætter retfærdighed og værdighed over økonomisk bundlinje. Jeg tør godt sige tak på vegne af lønmodtagerne – og tillykke til jer.

De blå partier har heller ikke lagt skjul på, at de absolut ingen ambitioner har om at prioritere den grønne omstilling. Prioritere at Danmark kan være med forrest, når de grønne beslutninger skal tages, og forrest i at uddanne lønmodtagerne – dem, der skal være med til at sikre den grønne omstilling.

Og vi skal huske, at den grønne omstilling ikke bare handler om teknologi og dippedutter. Den handler også om mennesker. Og derfor skal vi investere massivt i uddannelse. Både videre- og efteruddannelse og omskoling. Vi skal sørge for livslang læring.

I FH har vi for nylig foreslået, at der skal indføres en ret til rettidigt sporskifte til voksne, der har været længe på arbejdsmarkedet. De skal have ret til at tage en uddannelse på et ordentligt forsørgelsesgrundlag.



## Faglige Seniorer

Og så skal vi investere i et sikkert og sundt arbejdsmiljø – også for seniorer. Årsagen til, at en høj andel af jer seniorer ønsker at forlade arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt, skyldes arbejdsforholdene og arbejdsmiljøet – og ikke selve arbejdets karakter. Et ringe arbejdsmiljø fører til øget sygefravær, ufrivillig tilbagetrækning og tabt arbejdskraft.

Derfor er fleksible ordninger for seniorer helt afgørende. Vi ved, at de fleste af jer, de fleste af de seniorer, som stadig er tilgængelige for arbejdsmarkedet, har et ønske om nedsat tid eller flextid – hvis I skal overveje at blive længere på arbejdsmarkedet. Desværre er der ikke særligt mange af jer, der rent faktisk får det tilbudt.

Men det er samtidigt vigtigt, at der er en gulerod ved at blive længere på arbejdsmarkedet. Derfor vil jeg også gerne rose Christiansborg for at lempe reglerne omkring modregningen af en partners arbejdsindkomst i pensionerne. Det betyder, at personer, der er samlevende med en pensionist, kan arbejde uden at skulle bekymre sig over, om indtægten medfører en reduktion i partnerens pension, og at vi belønner dem, der tager en ekstra tørn på arbejdsmarkedet – det er sundt fornuft!

Lige nu er der udfordringer med at få ledige seniorer tilbage på arbejdsmarkedet. Blandt andet viser en undersøgelse fra rekrutteringsbureauet Ballisager – baseret på svar fra godt 1.000 danske arbejdsgivere – at cirka hver femte arbejdsgiver frasorterer kandidater alene på baggrund af alder. Derudover ved vi fra ”projekt SeniorArbejdsLiv”, at mange seniorer også selv melder om problemer med diskrimination.

Vi har med trepartsaftalen fra oktober 2021 – den om mangel på arbejdskraft – fået indført et permanent forbud mod at screene jobansøgere på baggrund af alder, samtidig med at vi styrker hjælpen til ledige seniorer i jobcentre og a-kasserne. Jeg ved godt, at et forbud langt fra løser alle problemer, men det er en god begyndelse.

Vi ved også bl.a. fra ”projekt SeniorArbejdsLiv”, at mange seniorer oplever, at der ikke bliver gjort noget fra virksomhedernes side i forhold til at fastholde ældre medarbejdere. Vi mener, der er behov for at indføre et krav i arbejdsmiljøloven om, at virksomhederne skal holde årlige seniorsamtaler med deres ældre medarbejdere. Herudover mener vi, at det er nødvendigt, at flere virksomheder får en seniorpolitik med mulighed for fx senior-dage og tilbud om nedsat tid.

Men vi har selvfølgelig også en rolle i fagbevægelsen og hos Faglige Seniorer. Der er allerede gode muligheder i mange overenskomster for mere fleksibilitet tæt på pensionsalderen, men mulighederne kan og skal selvfølgelig blive bedre. Vores anden rolle er at fortælle vores gode og erfarne kollegaer om de muligheder og rettigheder, de har i overenskomsterne – dér skal vi blive bedre.

Jeg er glad for, at regeringen har lyttet til Seniortænketankens anbefalinger og vores gentagne opfordringer, og nu har inviteret til et Seniorpartnerskab, som skal sikre et vedvarende fokus på seniorer og erfarne hænders deltagelse på arbejdsmarkedet. Jeg synes, det er den rigtige vej at gå, men det er vigtigt, at det ikke blot bliver en snakkeklub – men i stedet bliver et forum, som kan skubbe regeringen og arbejdsgiverne til handling.

For vi har brug for en kulturændring. Synet på seniorer skal ændres. Alle medarbejdere skal mødes med respekt af ledelse og kolleger, og seniorer har samme behov for efteruddannelse og udvikling som alle andre aldersgrupper.



## Faglige Seniorer

Nu må vi jo indrømme, at gennemsnitsalderen her i salen peger godt opad – men jeg vil alligevel gerne sige noget om de unge. For det vedrører også jer, det vedrører os alle sammen. Vi har brug for, at unge mennesker – ligesom os – ser værdien af et medlemskab i FH-familien. Og her har vi også brug for jeres hjælp.

En ny analyse fra FH viser nemlig, at mere end fire ud af fem på det danske arbejdsmarked er overenskomstdækket, mens kun 52 procent er medlem af en overenskomstbærende fagforening.

Det betyder, at 1,1 mio. danske lønmodtagere er beskæftigede på overenskomstdækkede arbejdspladser uden selv at være organiseret i en fagforening.

De enkelte fagforbund gør rigtig meget allerede, men vi skal i langt højere grad være bedre til at fortælle, hvorfor man som lønmodtager skal være organiseret. Hvorfor man skal betale et relativt højt beløb hver måned, og hvorfor det er så vigtigt, at man er med i et fagligt fællesskab. Det har vi ikke været gode nok til, det må vi bare erkende.

Det siger sig selv, at det ikke hænger sammen, når 1,1 mio. danske lønmodtagere i dag nyder godt af ferie, pension, overarbejdstidsbetaling og en lang række andre goder i overenskomsterne uden selv at betale til en fagforening. Det er ganske enkelt ikke i orden.

Og når organiseringen falder, så udfordrer det grundlaget for overenskomsterne og den danske model. Et arbejdsmarked uden rettigheder for lønmodtagerne er ikke bare et problem for de danske lønmodtagere og fagbevægelsen som helhed – det er et problem for alle. Også for arbejdsgiverne og på længere sigt også for politikerne og samfundsøkonomien.

Så kære venner, der er brug for en stærk fagbevægelse, og det kræver også en indsats af jer. Vi skal tage en snak med vores børn. Vores børnebørn. Kolleger og naboer. En snak om, hvor vigtigt det er at være med i en rigtig fagforening.

For ordnede forhold kommer ikke af sig selv. Det ved I. Det skal der kæmpes for hver eneste dag. Og I er en stor del af den kamp.

Og tirsdag den 1. november skal vi træffe et afgørende valg. Jeg mener, at et stærkt fællesskab er helt fundamentalt, virkelig vigtigt for vores samfund. Vi løfter bedst i flok – også når vi skal igennem en krise.

Valget er helt afgørende for de danske lønmodtagere og for vores fælles velfærd. Lad os huske hinanden på det.

Fortsat rigtig god kongres”.

Ole Ibsen takkede for talen.

Kongressen fik vist den film, der er udarbejdet i samarbejde med Trygfonden for at få ældre til at stemme til valget.



# Faglige Seniorer

Palle Smed supplerede fremvisningen om baggrunden. Baggrunden er at valgdeltagelsen er faldende jo ældre man bliver. Valgaktiviteterne foregår sammen med Trygfonden. Der blev anbefalet, at man bruger materialet i det lokale arbejde.

## **Punkt 4.**

### **Hovedbestyrelsens beretning v/ landsformand Ole Ibsen**

#### **Herunder formandens mundtlige beretning**

Ole Ibsen fremlagde sin mundtlige beretning:

”Kære kongres

Jeg er født i 1947. Jeg var barn i 50’erne og ung i 60’erne ligesom rigtig mange af jer.

Jeg husker Viggo Kampmann, som lagde de første store sten til velfærdssamfundet.

Ungdomsoprøret, som jeg bestemt ikke selv var en del af. Dertil var jeg som smedesvend trods alt for langt fra universiteterne og den teoretiske verden.

Jeg husker Jens Otto Krag og hans kamp for Danmarks optagelse i EF i 1972. Det var ikke min kop te og jeg stemte nej. Men måske blev jeg klogere undervejs.

Jeg husker energikrisen i 1973 og de bilfrie søndage.

Den kolde krig og frygten for Rusland og Warszawa-pagtens trusler om atomkrig.

Men også murens fald i 1989. Reagan og Gorbatsjov.

Og min glæde ved at Europa igen var samlet i et fællesskab, som det ultimative værn mod krig.

Jeg husker kriser og massearbejdsløshed. Jeg oplevede det på nærmeste hold som tillidsmand og fagforeningsformand på Lolland. Først bukkede værftet i Nakskov under. Tusindvis af kolleger mistede deres arbejde.

Få år senere drejede OTA’s store fabrik - der hver morgen leverede solgryn til alle danske børn – også nøglen om. Og så stod konerne til alle værftsarbejderne også uden arbejde.

Jeg husker 80’ernes ungdomsarbejdsløshed og unge uden håb.

Men også hvordan verden pludselig blev mindre og terroren rykkede helt ind i vores stuer, da to fly bragede ind i tvillingetårnene i New York.

Jeg husker alle de historiske op- og nedture.

Og alligevel – alligevel, har de seneste tumultagtige år påvirket mig voldsomt.

Coronakrisen lukkede hele Danmark ned og spærrede os alle sammen inde. Mundbind og mink. Hjælpepakker. Skolebørn med hjemmeundervisning. En epidemi og en krise af historiske dimensioner, som vi kom igennem - sammen.

Som land kom vi kom endda styrket ud af coronakrisen med buldrende økonomi og rekordhøj beskæftigelse. Og trak vist vejret lettet efter de svære år.



## Faglige Seniorer

Men lige da vi havde set lyset og håbet, kom krigen i Ukraine og sendte trygheden i kulkælderren og priserne på himmelflugt. Jeg tænker på de unge, mine børnebørn, som ikke har set det samme som mig. Jeg ser, hvordan utrygheden og truslen om krig påvirker dem. Hvordan det sætter sig i dem.

Jeg ser, hvordan krisen graver grøfter. Hvordan tonen i politik er blevet urimelig hård. Hvordan anstændigheden og fornuften er under voldsomt pres. Og hvordan politik efter amerikansk forbillede nu handler mere om at pege fingre og dyrke uenigheder end at bygge broer. Og jeg må indrømme: Jeg bryder mig ikke, om det jeg ser.

Men jeg husker stadig mig selv på, at vi altid er kommet styrket igennem kriserne.

Fordi vi står sammen. Fordi vi er solidariske. Og fordi vi holder fast i vores grundlæggende værdier.

Kære kongres.

Jeg bekender mig til fællesskabet. Til samarbejdet. Til fred og fordragelighed. Til enighed.

Hele mit voksne liv har handlet om at ”komme overens.” Også med de arbejdsgivere, som jeg var rygende uenige med. Eller politikere, som mente det stik modsatte af mig.

Krigen i Ukraine har fået mig til at tænke på Halfdan Rasmussens fantastiske tekst til ”Noget om Helte”. Fordi jeg hader den militære oprustning, som er en følge af krigen. Og fordi jeg føler mig som denne ”verdens mindste helt” i ”verdens mindste heltekvad”, som Halfdan skriver om:

”Her er fredeligt og stille, her er ingen larm og støj. Jeg har sået kruspersille, og et brev med pure løg.”

Ja, vi får nok ikke slået Putins tropper med kruspersille, radiser eller pure løg alene. Men gid det var så vel. Gid det var så vel...

I hovedbestyrelsen besluttede vi tidligt, at støtte krigenes ofre i Ukraine gennem Dansk Folkehjælp. For dermed give vores lille bidrag til de mange, der har mistet alt.

Kære alle. Ja – jeg er født i 1947. Og dermed er jeg resultatet af den glæde, optimisme og tro på fremtiden, der voksede frem af skyggen efter 2. Verdenskrig. Tidligere i år blev jeg 75. Jeg lever endnu. Som I kan se. I bedste velgående. Kærligt hjulpet af Inge-Lise.

Og det er der heldigvis rigtigt mange andre fra de rekordstore årgange efter krigen, der også gør. Jeg er født i 1947 sammen med 91.713 andre børn det år.

Vi lever sundere og vi lever længere end nogensinde. Arbejdslivet har ændret sig. Mange af de tungeste og mest slidsomme opgaver er overtaget af maskiner. Eller robotter.

Lægerne er blevet dygtigere. Og vi er nok også selv blevet bedre til at passe på os selv. Færre smøger. For mange af jer... Færre øl. Mere motion. Det ses tydeligt i statistikken. I 2030 bliver vi 160.000 flere ældre over 80 år. ”Ældre-ældre”, som er den nydanske betegnelse for alle, der er over 80 år. Det er jo rigtig positivt. Det er fantastisk. Men heller ikke helt uden udfordringer.

Kommunernes Landsforening forventer, at vi i 2030 får brug for mindst 40.000 medarbejdere i det offentlige, hvis vi til den tid skal have det samme antal hænder pr. bruger som i dag.



# Faglige Seniorer

Langt de fleste vil mangle i ældreplejen. I en tid hvor der overalt råbes på arbejdskraft, siger det sig selv, om den opgave ikke blot er vanskelig at løse, men nærmest umulig.

I flere kommuner er krisen allerede indtruffet. Antallet af ubesatte stillinger er nu så stort, at servicen til de ældre halter. Situationen forværres dagligt, fordi de tilbageværende medarbejdere skal løbe hurtigere og hurtigere for at nå det hele. Oveni er sygefraværet mange steder tårnhøjt.

Det er derfor, Faglige Seniorer kræver af politikerne, at pengene følger med, når vi bliver flere ældre. Det, der med et fint ord hedder "den demografiske udvikling".

Desværre var der ikke flertal for regeringens forslag om en velfærdslov, der skulle sikre lige præcis finansieringen ude i kommunerne, når antallet af ældre stiger.

Til gengæld har den nuværende regering - i modsætning til den tidligere under Lars Løkke's ledelse - sikret, at pengene følger med, når der skal indgås økonomiaftaler med kommunerne.

Men der er absolut ingen garanti for, at den velvilje fortsat er politisk til stede, hvis regeringen skifter farve. Jeg siger det bare. Der er ingen garanti.

## ***Ældreplejen***

Faglige Seniorer var også glade, da statsminister Mette Frederiksen i sin nytårstale proklamerede, at bureaukratiet i ældreplejen skulle fjernes. At ældreplejen skulle tænkes helt forfra, og at regeringen ville fremlægge en ældrelov. Den lov har vi fortsat til gode. Folketingsvalget kom i vejen.

Faglige Seniorer har siddet med i regeringens rådgivende panel, der skulle forberede den nye ældrelov. Vi er gået til opgaven med sædvanlig optimisme og realitetssans. Vi er kommet med konkrete input i udvalget. Vi er mødt op med åbent sind også i forhold til de svære diskussioner.

Der er bred enighed om at nytænke rammerne for udførelsen af ældrepleje i Danmark.

Minuttyranni, kontrol, dokumentation og bureaukrati skaber hverken arbejdsglæde blandt medarbejderne eller tilfredshed blandt de ældre. Derfor har det altoverskyggende tema været en ny organisering af arbejdet. Organisering i mindre selvstyrende teams efter hollandsk model. Som bliver sammensat af de personalegrupper, som i dag er i front i ældreplejen.

Og med ansvar for alle opgaver. Ansvar gælder også visitation af hjælpen til de ældre, som derved kommer helt tæt på den enkelte. De selvstyrende teams vil sikre at alle får udnyttet deres faglighed. Men der er ikke kun EN enkelt løsning.

Vi skal have flere nye medarbejdere uddannet. Vi skal også uddanne de næsten 20.000 ufaglærte, der allerede i dag arbejder på området. Og som ikke kan undværes.

Vi skal skabe en positiv stemning omkring ældreplejen, og de personalegrupper, der arbejder der. Og vi skal bruge ny teknologi. Alt sammen noget der bidrager til mere effektivitet og dermed bedre service.

Men vi bliver også nødt til fordomsfrit at finde ud af, hvad private virksomheder kan bidrage med. Ja, jeg ved godt, at nu stritter det på nogle af jer. Men der er allerede i dag masser af private, der leverer ydelser til det offentlige. Uden at vi lægger mærke til det i det daglige.



## Faglige Seniorer

Jeres praktiserende læge, for eksempel, er en privat virksomhed, og de fleste speciallæger ligger så. En stor del af plejeboligerne administreres og drives af almennyttige boligselskaber.

Mange plejehjem er selvejende institutioner. Eller de er ejet af fonde, der har specialiseret sig i drift af plejehjem. Som OK-fonden. Eller måske plejehjemmet er drevet af et af vores egne pensionselskaber. Det offentlige kan ikke løse opgaven alene. Derfor vil vi se mere offentligt-privat samarbejde. Men det skal naturligvis ske på lige vilkår. Og ordentligt.

Det private alternativ skal ikke være dyrere, hverken for kommunen eller for de ældre. Og kommunerne skal ikke have de private tilbud trukket ned over hovedet, hvis de ikke ønsker det. Ofte tårner udfordringerne sig op i kommunen, når de private plejehjem byder sig til. Og ender med at dræne det kommunale tilbud for ressourcer. Det må ikke ske.

Friplejehjem er også blevet en del af valgkampen. Venstre vil have friplejehjem i hver eneste kommune. Om de vil det eller ej.

Måske de blå politikere skulle undersøge vilkårene og konsekvenserne for kommunerne, inden de presser friplejehjem ned over ørerne på dem. Måske vi kan lære af kommunernes erfaringer?

For der er ingen, der kender den reelle udgift for de 41 kommuner, der i dag har et friplejehjem inden for kommunegrænsen. Hvor stort er trækket på de kommunale ressourcer, når de private løsninger skal etableres? Hvem betaler, hvis der opstår et behov for ekstra hjælp? Hvor ender regningen, når der er brug for noget akut udenfor normal arbejdstid?

Jeg vender ikke tommelfingeren ned på forhånd.

Men vi skal lære af vores fejl. Og vi skal i det mindste kende den sande bundlinje for skatteyderne. Og for de ældre.

Før vi kaster ud i alle mulige uigennemtænkte løsninger i frihedens navn. Sagt med andre ord: Alle skal have mulighed for en tryk alderdom – uanset størrelsen på ens tegnebog.

Vi skal naturligvis stille krav til personalet i ældreplejen. Der er rigtigt mange søde ansatte med udenlandske baggrund. Vi kan slet ikke undvære dem.

Men de skal have empati og lære at tale dansk. Ellers går det ikke.

På plejehjemmene er det ofte ældre med demens, der skal hjælpes. Og her er evnen til at kommunikere klart og tydeligt en væsentlig forudsætning for, at de ældre føler sig trygge.

I valgkampen der dog også kommet forslag fra de borgerlige om at de ældre, skal kunne sige nej til personale, der er homoseksuelle, jøder eller bærer tørklæder. I frihedens hellige navn.

Den slags forslag giver mig kvalme. Og det meget, meget lidt hjælpsomt i en situation, hvor vi får brug for alle de hænder, vi overhovedet kan få fat på. Uanset udseende eller religion.

Nu har jeg talt om ny ældrelov, mangel på medarbejdere, om penge og om friplejehjem.

Men det handler jo først og sidst om de ældre. Det handler om det enkelte menneske.

Og når TV2 nu igen kan præsentere en dokumentar, der viser alvorlige svigt på et plejehjem, så bliver jeg sgu noget trist.



# Faglige Seniorer

De fleste beboere på et plejehjem har en demensdiagnose. Derfor er det virkelig forstemmende at se, at personalet ikke kan håndtere de udfordringer, der opstår.

En ny ældrelov ændrer altså ikke grundlæggende på det, vi ser i TV2 udsendelsen. Og jeg er desværre ret sikker på, at man ville se tilsvarende situationer på mange andre plejehjem, hvis man overvågede dem i 28 dage.

Min holdning er den samme, som den var efter den første dokumentar med Else Marie fra Aarhus for et par år siden. Det er et kæmpemæssigt ledelsessvigt.

Når pårørende klager, er det mange steder som at råbe i vinden. En ansvarlig ledelse ville naturligvis været gået langt mere konkret ind i klagerne. De ville tage dem alvorligt.

Derfor har Faglige Seniorer gentagne gange stillet krav om et mere enkelt klagesystem, som ikke alene ender hos plejehjemmets ledelse eller i en skuffe på kommunekontoret. De pårørende må og skal have sikkerhed for, at deres klage bliver undersøgt og taget alvorligt.

Derfor må vi stille krav om, at kommunerne tager helt anderledes fat.

Der kan ikke være 98 forskellige måder at håndtere tingene på.

Politikerne må sørge for, at alle medarbejdere på plejehjemmene har den rigtige forståelse og uddannelse til at hjælpe de ældre med demens på en værdig måde.

Og de må betale, hvad det koster. Det kan der ikke være to meninger om. Punktum.

## ***Seniorarbejdsmarkedet***

Vi har aldrig været flere danskere på arbejdsmarkedet end i disse år. 2021 bød på den stærkeste fremgang og den højeste beskæftigelse nogensinde i Danmarkshistorien.

Tallet er steget her i 2022, sådan at næsten 3,2 millioner danskere nu er i gang på arbejdsmarkedet. Den rekordhøje beskæftigelse skyldes i høj grad seniorerne. Seniorerne buldrer nemlig ud på arbejdsmarkedet.

Det er derfor, det fleksible seniorarbejdsmarked i flere år har stået allerhøjest på Faglige Seniorers politiske dagsorden. Det er derfor, vi har sat os for at rydde de forhindringer af vejen, som gør det svært at blive lidt længere på arbejdsmarkedet, hvis den enkelte ellers har lyst og kræfter til det.

Blandt de 60-70-årige er beskæftigelsen på otte år steget med 25 procent. Og hver tredje over 65 år har valgt at arbejde efter folkepensionsalderen. Også selv om de løber ind i masser af tåbelige forhindringer.

Ja, det handler om modregning.

Faglige Seniorer har på møde efter møde med politikere og embedsfolk dokumenteret, at pensionister, der fortsat arbejder, hurtigt ender med at betale helt op til 80 procent af deres indtægt i skat og modregning i pension og tillæg.

Den første store sejr fik vi lige før den seneste kongres, da vi fik hævet grænsen for, hvornår en folkepensionist skal modregnes fra 60.000 til 122.000 kroner.





# Faglige Seniorer

Og nu er et flertal i Folketinget enige om helt at fjerne modregningen i pensionstillæggene for de pensionister, der fortsætter med at arbejde. For kun at få 20 øre ud af hver tjent krone er selvfølgelig ikke godt nok.

Afskaffelsen af modregningen er absolut en af de største politiske sejre for Faglige Seniorer nogensinde. Vi står stadigvæk med hænderne knyttede: ”Ja, vi gjorde det!”

Men ikke nok med det. For oveni er modregningen i pensionen som følge af ægtefællens arbejdsindtægt nu også afskaffet. Både for pensionister - og førtidspensionister!

Det er ikke alene sund fornuft. Det er også en kæmpemæssig håndsrækning til mange af de ægtepar, der har det allersværest, fordi den ene ægtefælle er førtidspensionist, og derfor ikke kan arbejde.

Så det skal vi også huske at takke regeringen og forligspartierne for.

## ***Diskrimination af ældre***

Men der skal mere til, hvis flere seniorer skal vælge en mere gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Pengene gør det ikke alene.

Vi skal også have ændret kulturen ude på arbejdspladsen. Der er alt for mange falske myter om ældre medarbejdere:

- At de ikke er effektive.
- At de ikke kan lære nyt.

Det er altså noget forbandet sludder. Men vi ser det, når ledige seniorer søger job. Se bare på hvad der sker, når ledige seniorer søger job. De kan sende hundredvis af ansøgninger uden at komme til en eneste samtale.

Det er da aldersdiskrimination.

Selv om arbejdsgiverne siger, at det ikke passer. Men når virksomhederne bliver spurgt, hvor mange der har ansat en medarbejder over 55 år i det seneste år, så svarer to ud tre, at det har de ikke: ”Desværre, nej tak. Duer ikke. Væk...” Ligesom prinsessen i Klodshans.

Vi skal tale seniorerne op.

De skal mødes med respekt.

Derfor har vi forslået beskæftigelsesministeren, at vi indgår et partnerskab med arbejdsmarkedets parter, for at sætte fokus på de udfordringer, de ældre medarbejdere møder i arbejdslivet.

Og lige før valgudskrivelsen kom invitationen fra beskæftigelsesministeren til et ”Partnerskab om seniorer og erfarne hænder” i job.

Ja, det lyder som noget, vi selv kunne have skrevet.

Faglige Seniorer er med hele vejen.

## ***Tilbagetrækning***

Når vi taler om seniorer på arbejdsmarkedet, må vi naturligvis også tale om mulighederne for at trække sig tilbage.



# Faglige Seniorer

Før eller efter pensionsalderen.

Det var temaet i den Pensionskommission, der før sommer kom med deres bud på, hvordan vi får fastholdt et stærkt og robust pensionssystem i Danmark.

Mange år frem i tiden.

Vi kan altid diskutere, hvad der er vigtigst i sådan et kommissionsarbejde, hvor vi selv har haft vores direktør med i følgegruppen.

For mig var det nok at få fastslået, at vores pensions-system skal ses som en samlet helhed.

At alle elementer har betydning. At alle elementer hænger sammen. Ligesom i et korthus. Hvis I piller et kort ud i fundamentet, så falder det hele sammen.

Førtidspension, Seniorpension, Tidlig Pension eller Arne-pension. Alle disse muligheder for tidlig tilbagetrækning er samlet set forudsætningen for den officielle folkepensionsalder.

Indtil for ganske nylig tordnede de blå partier imod Arne-pensionen. Den skulle afskaffes. Hel- lere i dag end i morgen. Nedslidte og trætte seniorer skal ikke have lov til at trække sig tilbage for "andre folks penge", som de siger - Eller sagde.

Nu siger de det ikke så højt længere. De er bange for at skræmme vælgerne væk. For den ge- mytlige bryggeriarbejder fra Fredericia, Arne Juhl, har allerede vundet et valg for Mette Frede- riksen. Jeg tror, det er ren taktik fra de borgerlige. Ligesom med efterlønnen.

Den skulle heller ikke afskaffes, indtil Lars Løkke lige pludselig foreslog det i en nytårstale.

Pensionskommissionen konkluderede, at alle elementer i vores pensionssystem hænger sam- men. Og tilføjede, at befolkningens opbakning smuldrer, hvis politikerne lige pludselig begyn- der at pille enkelt-elementer ud. Ligesom i korthuset.

Den melding er vi glade for i Faglige Seniorer. For i den ene ende skal vi gribe de mennesker, der ikke har helbred og kræfter til at blive på arbejdsmarkedet helt frem til målstregen. Og i den anden skal vi give dem, der har lyst og energi mulighed for at blive længere.

Så det handler om at sikre et robust pensionssystem mange årtier frem i tiden.

## ***Generationskontrakten***

De yngre generationer, der i dag er med til at finansiere vores folkepension gennem deres skat- tebetaling, skal føle sig sikre på, at de også vil få et bidrag fra kommende generationer, når de selv en dag går på pension. Det er indholdet af "generationskontrakten".

Når vi taler om "generationskontrakten", så handler det altså om, vi, der er oppe i årene, skal kunne regne med at modtage den hjælp og de ydelser, vi har behov for. Og på den anden side, at de unge fortsat har vilje til at betale regningen for os ældre. Det gælder økonomisk, og jeg tror såmænd også godt, at vi kan lægge klimaet ind i det regnestykke.

Men i 1947 blev der født 91.714 børn. I 1983 blev der kun født 50.822. Kun godt halvdelen.

Der er altså blevet meget færre unge til at betale for rigtigt mange flere ældre. Så hvis nogen af os bliver lidt længere på arbejdsmarkedet, er det altså med til at betale for at andre, som har brug for det, kan gå fra lidt tidligere. På Arne-pension for eksempel.



# Faglige Seniorer

Det er vist det, vi kalder solidaritet. Og det er også solidaritet med de næste generationer. Med vores børn og børnebørn. Fordi vi netop tager ansvar og ikke bare afleverer regningen i børneværelset. Hvordan vores børnebørn vil skrue velfærdssamfundet sammen til sin tid, om 15-20 eller 25 år, det tror jeg, at vi skal overlade til dem.

## ***Inflation***

Til gengæld er vi langt mere optaget af et helt andet spørgsmål. Ikke mindst efter at inflationen er eksploderet.

Vi har i mange, mange år vænnet os til rekordlave renter i en sådan grad, at det nærmest hørte til den nye verdensorden. Men der er ikke nogen orden i verden længere.

Det bliver vi mindet om dagligt. Og det er derfor, at vi nu oplever, at vores folkepension bliver udhulet og har mere end svært ved at følge med priserne.

I dag er det sådan, at folkepensionen bliver reguleret i takt med lønudviklingen på arbejdsmarkedet. Det er en rigtig god model. For i årtier har der været en positiv reallønsudvikling, som også har smittet af på folkepensionen. Vi er altså alle blevet rigere, selv om nogle bestemt stadig har for lidt. Alligevel er vi kommet bagud i forhold til lønudviklingen.

Reguleringen af folkepensionen foretages nemlig på baggrund af løn-tal, der ligger et til to år tilbage i tiden. Når inflationen så stryger afsted og lønningerne også stiger, ja så må pensionisterne vente på en regulering af pensionen med mindst et års forsinkelse. Her har I forklaringen på, hvorfor grundbeløbet i år kun er steget med 29 kroner.

Det er jo latterligt, når alting bliver dyrere og en pakke smør lige nu koster 32 kroner.

Derfor har vi foreslået, at folkepensionen fremadrettet skal reguleres efter den forventede lønudvikling på arbejdsmarkedet. Ikke efter gamle tal. Så får vi i det mindste den samme regulering som på arbejdsmarkedet. Uden forsinkelse.

Men alt dette hjælper jo ikke, hvis man her og nu ikke kan betale sin varmeregning, og derfor heller ikke har plads i budgettet til de store stigninger i prisen på fødevarer.

Derfor er vi rigtig glade for regeringens varmecheck på 6.000 skattefrie kroner. Vi har også glade for den ekstra skattefrie ældrecheck på tilsammen 5.000 kroner. Og vi er godt tilfredse med at elafgiften er suspenderet for en tid.

Men det er klart, at politikerne må finde på mere endnu, hvis vi alle skal komme nogenlunde godt igennem vinteren.

Når vi hører hjælpeorganisationerne råbe op, fordi de bliver bestormet af familier, der ikke kan se en vej igennem krisen, så er det rigtig alvorligt. Vi får også selv mange henvendelser fra fortvivlede medlemmer.

Egentlig har vi slet ikke tid til et folketingsvalg. Og hvornår vi har en arbejdsduelig regering igen, det ved vi ikke. Det er måske, det allerværste.

## ***Folketingsvalget***

Det er klart, at den økonomiske utryghed er et af valgets hovedtemaer.



## Faglige Seniorer

Jeg har allerede nævnt ældreplejen og ønsket om et seniorarbejdsmarked, hvor de erfarne bliver mødt med respekt. Men et fjerde tema er udfordringerne i sundhedsvæsenet.

Coronakrisen tog næsten livet af et sundhedsvæsen, der i forvejen havde svært ved at få luft. Nu er det helt galt. Manglen på sygeplejersker rammer ikke mindst ventelisterne på både små og store operationer.

Mange af de ældre, der får sin operation udskudt igen og igen, mister stor livskvalitet i de sidste år af livet. Derfor må vi forlange af politikerne, at de kommer med langt bedre løsninger end det, der hidtil er kommet på bordet.

Statsministeren siger, at det ikke er et spørgsmål om penge. På det her punkt må jeg sige, at regeringen har ventet for længe.

Vi mangler sundhedspersonale nu. Vi mangler handling. Og derfor burde der have været fremlagt en tydelig plan for længe siden, med et bredt flertal i folketinget.

En aftale, som kan skabe ro om sundhedsvæsenet, og som kan genskabe tilliden til, at vi som samfund har styr på tingene.

### **Seniorboliger**

Vi ser ind i en periode, som temmelig sikkert bliver svær, og som måske ikke er så optimistisk, som vi har været vant til.

Det gælder også byggeriet af almennyttige boliger, som nærmest står helt stille. En af årsagerne er de tårnhøje priser på byggematerialer, men naturligvis også, at det helt grundlæggende er svært at få håndværkere. Kommunerne har også fået besked på at dæmpe lysterne for ikke at puste mere til inflationen. Det gælder også byggeriet af plejehjem og ældreboliger.

Det er rigtig skidt, for antallet af ældre stiger voldsomt uanset konjunkturer og krige, og der er allerede i dag en stor mangel på boliger til seniorerne. Om ti år vil der mangle 50.000 seniorboliger viste den analyse, Faglige Seniorer sidste år lavede sammen med BL, Danmarks Almene Boliger.

Alligevel afsatte regeringen ikke en krone til ældreboliger i sit boligudspil i 2021, der stor set alene fokuserede på at bygge nye billige almene boliger. Men manglen på seniorboliger bliver altså ikke mindre, fordi boligbyggeriet nu bliver ramt af en opbremsning. Og vi har fortsat ikke et nationalt overblik over, hvor spaden bør stikkes i jorden. Hvor behovet for seniorboliger er størst.

Vi foreslog sidste år, at regeringen nedsatte en hurtigt arbejdende kommission med repræsentanter for de ældre, de almene boligselskaber, private boligudlejere, byggesektoren, den finansielle sektor og kommunerne. Opgaven var at afdække behovet for boliger til seniorerne i de kommende årtier. Men også at pege på de store udfordringer, vi står overfor – hvad enten vi drømmer om en nybygget bolig i et ældrekollektiv. Eller om vi ønsker at blive i vores nuværende hjem, hvad de fleste faktisk gør.

Krisen har givet alle en ufrivillig tænkepause.



# Faglige Seniorer

Når støvet fra valgkampen lægger sig, vil vi i Faglige Seniorer henvende os til politikerne igen, og foreslå, at de udnytter tiden til at blive klogere. Jeg har hørt, at det aldrig er for sent. Heller ikke for politikere.

## ***Ældrerådsvalg***

Faglige Seniorer har aldrig haft en stærkere stemme i den politiske debat end i de senere år. Vi har produceret snevevis af notater om alle mulige ældre-relaterede temaer, f.eks.: Ældrepleje, økonomi, kommunale budgetter, seniorboliger, seniorer på arbejdsmarkedet, folkepension og pensionssystemet. Ja, stor set alle de temaer, vi beskrev i vores politiske program her på kongressen for 3 år siden.

I vores nyhedsbreve har vi løbende omtalt alle vores udspil og bemærkninger til den aktuelle politiske debat. Jeg tror, det er blevet til op imod et par hundrede artikler og indlæg alene i denne kongresperiode.

Det er en mangedobling i forhold til tidligere. Og I er alle hjertelig velkommen til at bruge det, vi sender ud, i lokale læserindlæg, i ældreråd og i det lokale ældrepolitiske debat i det hele taget. Også i ældrerådsvalgene er vi mere aktive end tidligere.

Vi går mere systematisk til værks. Ikke mindst i forhold til rekruttering af kandidater, der har lyst til at engagere sig i et ældre- eller seniorråd.

Vi holder informationsmøder og hjælper med materiale. Vi har en hjemmeside, hvor kandidater kan præsentere sig selv og deres ønsker. I de seneste år har vi hjulpet 145 medlemmer af Faglige Seniorer med at stille op. 116 blev valgt. Det er 80 procent!

Det kan altså betale sig at gøre en indsats. Vi står klart stærkest der, hvor vi har en stærk kommunegruppe eller lokalforening.

Vi har oprettet en Facebook-gruppe, hvor medlemmerne kan udveksle synspunkter og få gode råd. Vi gennemfører kurser, hvor de kan lære at gennemskue de kommunale budgetter.

Og i det nye år, samler vi hele holdet til en konference, som forhåbentligt kan blive starten til nye netværk.

## ***Fremmødevalg***

Kravet om fremmødevalg har stået højt på Faglige Seniorers dagsorden i snart mange år.

Valgdeltagelsen ved fremmødevalg i denne omgang lå på 58 procent. Ved digitale valg var valgdeltagelse blot 28 procent i gennemsnit. Det kalder naturligvis på politisk handling.

For når vi ved, at over halvdelen af kommunerne uden vanskeligheder kan gennemføre fremmødevalg, så svækker det unægtelig modstanden og modargumenterne i landets øvrige kommuner. Vi tror ikke længere på at kommunerne selv kan finde ud af det.

Derfor har sammen med Danske Ældreråd og Danske Seniorer på ny skrevet til regeringen, og argumenteret for fremmødevalg. Vi ønsker fremmødevalg i alle kommuner. På samme tid og samme sted som valg til kommunalbestyrelsen.

Og vi er glade for, at Dansk Ældreråd holder fast i sagen, og har talt med ældreministeren om at få det med i en ny ældrelov.



# Faglige Seniorer

## *Tilbageblik*

For mig personligt er der grund til et tilbageblik. Denne kongres i Faglige Seniorer bliver min sidste. Jeg har været med i seniorarbejdet i hovedbestyrelsen siden 2009. Jeg har været landsformand i 6 år. Igennem alle årene har vi kæmpet med vores synlighed.

Først og fremmest synligheden overfor vores egne medlemmer. Mange. Nej, de fleste, anede ikke hvem Faglige Seniorer var. Og hvis medlemmerne ikke kender os, har vi ingen berettigelse. Jeg skal love for, at det har ændret sig.

Når jeg læser den skriftlige beretning, som også indgår i debatten lidt senere, fremgår det med al tydelighed, at vi sammen har en organisation, der sprudler af virkelyst som aldrig før.

Når jeg sidder i min lænestol derhjemme med avisen, mens Inge-Lise ordner sit.

(Vi har været gift så længe, at vi ikke behøver at tale hele tiden. Vi ved intuitivt, hvad den anden siger. Uden at sige noget.)

Men når jeg så sidder der i lænestolen og tænker tilbage på mine to perioder som formand, så kan jeg godt blive en anelse forpustet.

Derfor vil jeg i dagens anledning, gerne sende en stor tak til alle i Faglige Seniorers sekretariat, der med lodder og trisser får det hele til at gå op. Og mere end det. For uanset hvor jeg kommer i fagbevægelsen, kender alle nu os i Faglige Seniorer.

De kender os på Christiansborg.

De kender os i ministerierne.

Men nok så vigtigt. Medlemmer har også fået øje på os. Det var bestemt ikke nogen selvfølge for nogle år siden. Det skal vi glæde os over.

Jeg vil også gerne takke mine kolleger i hovedbestyrelsen for det gode samarbejde. I er altid seriøse og engagerede. I udviser stor respekt for hinanden, uanset hvor I kommer fra og hvem I repræsenterer. I forstår at udnytte hinandens erfaringer positivt. Og I finder løsninger på de svære spørgsmål i fordragelighed.

Når jeg giver stafetten videre til den nye formand i morgen, så er det uden vemod. Men med stolthed. Med stolthed over det, vi sammen har nået i de sidste 6 år.

Vi kan være stolte af Faglige Seniorer. Vi har aldrig været i så tæt kontakt med medlemmerne, som i dag. 173.000 seniorer modtager hver eneste uge vores nyhedsbrev. 34.000 seniorer læser dagligt med i SeniorNews.

I 2017 havde vi mindre end en halv million besøg på vores hjemmesider. I år forventer vi flere end 35 millioner.

Vores nyhedsbrev om politik for de særligt politisk interesserede runder snart 7.000 modtagere. Og jeg kunne blive ved.

Det er rigtig god reklame for Faglige Seniorer, og det er stærkt medvirkende til, at mange nye seniorer har fået øje på os.



# Faglige Seniorer

I kongresperioden har vi haft tilgang af seniorerne fra BUPL, Dansk Jernbaneforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejeråd, Postpensionisternes Landsforening og Danmarks Lærerforening.

Vi har åbnet døren for nye medlemsgrupper, som kommer til med nye vaner og nye forventninger. Men også med nye idéer og ønsker til, hvad vi som fællesskab skal tilbyde.

Vi er flere medlemmer end nogensinde: 260.000!

Jeg mærker overalt, at der er store forventninger til os i Faglige Seniorer. Lokalt, hvor de mange nye medlemmerne banker på døren til vores fællesskaber. Centralt, fra et stigende antal organisationer og samarbejdspartnere, der ønsker vores bidrag og deltagelse.

Og på Christiansborg og i ministerierne, hvor vi er efterspurgt som vigtige bidragsydere, hvad enten det er ældrelov, pension eller seniorarbejdslivet, der er på dagsordenen.

Det er sådan en organisation, vi ønsker at være.

Vores identitet og grundlag udspringer af fagbevægelsens værdier. Det er også vores udgangspunkt, når vi arbejder med politiske opgaver for at varetage seniorernes interesser. Vi ønsker løsninger på de udfordringer, som præger seniorernes hverdag. Men vi arbejder også for at få gennemført og skabt resultater. På samme måde, som dansk fagbevægelse har gjort gennem historien.

Vi peger på løsninger fremfor hele tiden at pege fingre ad politikerne.

Vi tager ansvar for løsninger, og vi er gerne med i partnerskaber, der kan forandre forholdene ikke mindst for de sårbare og mest udsatte pensionister.

Vi bliver mange flere ældre i fremtiden.

Det forpligter os til at være i balance med de generationer, der er vores efterkommere. Det må ikke blive til en politisk kamp mellem generationer. Derfor anbefaler vi, at de pensionister, som kan og vil, også fortsætter på arbejdsmarkedet.

Vi er også en organisation, der ser på muligheder fremfor begrænsninger.

Selvom vi er bekymrede, så frygter vi ikke fremtiden.

Derfor yder vi vores bidrag, for det skal hænge sammen.

Vores kamp for modregning er et klart eksempel på vores strategi.

Et lille skridt ad gangen. Og pludselig er vi i mål. Det er det, der skal kendetegne Faglige Seniorer.

## **Lokalforeninger**

Vi har spurgt vores medlemmer, hvad de synes er vigtigst. Med næsten en mund svarer de, at det vigtigste er at være en del af et fællesskab og deltage i aktiviteter tæt på, der hvor de bor.

Men rigtigt mange af medlemsorganisationerne i Faglige Seniorer har ikke nogen lokale tilbud. Og endnu flere medlemmer fra vores "gamle" medlemsforbund er aldrig blevet en del af seniorklubben. Det er derfor, vi nu er gået i gang med at oprette lokalforeninger i kommunerne.



# Faglige Seniorer

Status i dag er 14 nye lokalforeninger indenfor det sidste år. Og flere er på vej.

Ikke alle lokalforeninger er helt "nye". Flere steder er kommunegruppen et godt udgangspunkt. Andre steder er en tværfaglig klub grundlaget. Og nogle lokalforeninger er startet helt på bar bund, fordi nogle af vores aktive frivillige brænder for sagen.

Vi er ikke i konkurrence med hinanden i Faglige Seniorer. Tværtimod. Lad mig give jer et eksempel:

På Bornholm har vi Faglige Seniorer Rønne. De har aktiviteter om ikke hver dag, så flere gange om ugen. Rejser, udflugter, foredrag, kortspil, gymnastik, politiske møder, fællesspisning og meget, meget andet. Side om side med seniorklubber fra de fleste lokale fagforeninger. Side om side med de øvrige ældreorganisationer. Og lad nu være med at sige, at bornholmerne er forskellige fra jer. Det ved jeg jo godt. Vi kan høre det på dem.

Men mit budskab er: Lad nu være med kun at se forhindringerne. Se mulighederne. Men se også forandringerne.

Fremtidens seniorer vil leve et sundere og et mere aktivt liv. De, eller rettere, "vi" ønsker at lære mere. Vi vil vide mere - Vi vil opleve mere.

Det er Faglige Seniorers fornemmeste opgave at skabe bedre livsvilkår og stærkere fællesskaber for seniorerne. Fællesskaber, hvor den enkelte både kan bidrage og gøre brug af mulighederne, men også søge trygheden, når der er brug for det. Vi skal være relevante for alle medlemmer, nye som gamle.

Velux Fonden har valgt at indgå en eksklusiv rammeaftale med Faglige Seniorer.

Faglige Seniorer bliver valgt, fordi vi udvikler vores organisation.

Fordi vi styrker vores lokale tilstedeværelse. Og fordi vi arbejder benhårdt på at få endnu flere aktive ældre frem i rækkerne.

Vores aftale med Velux Fonden åbner mulighed for, at vi kan understøtte klubberne med penge til foredrag, sangbøger, IT-udstyr og meget, meget andet, som vi ellers ikke ville have haft mulighed for.

Så lad os være ærlige overfor hinanden.

Den krise nogle klubber er i, og den nedprioritering nogle af jer føler fra jeres forbunds side, skyldes ikke Faglige Seniorer. Selvfølgelig vil der være klubber, der må dreje nøglen om. Fordi medlemmerne af naturlige årsager forsvinder. Fordi arbejdspladsen er lukket eller fordi faget eller det oprindelige forbund ikke længere eksisterer.

Men jo større fokus vi sætter på seniorerne. Jo mere relevante og attraktive vi bliver for forbundene og for samfundet omkring os. Des stærkere bliver vi alle. Så enkelt er det egentlig.

Vi skal alle turde tro på fremtiden. Vi skal give plads til hinanden. Men vi skal også tage hånd om hinanden. Og så vi skal naturligvis åbne døren for alle de nye medlemmer og byde dem hjertelig velkommen.

Jeg ønsker Faglige Seniorer al muligt held og lykke.

Tak for ordet - Tak for alt".



Kongressen blev afbrudt af gæstetaler:

**Gæstetaler: Anja C. Jensen, Formand i HK.**

Kære alle sammen

Hvor er det bare fantastisk at se jer!

Tusind tak for jeg måtte komme i dag.

Jeg kommer en frygtelig masse fine steder – og taler for mange forskellige forsamlinger. Men stå her i dag, giver mig faktisk en lille smule våde øjne. I har båret Danmark frem til det foregangsland, vi på mange måder er i dag, og I har været med til at skabe et stærkt demokratisk arbejdsmarked med jeres stærke skuldre. Og tak for det. Jeg personligt skal gøre mit til, at det ikke bare bliver et slæb, men at I også kan være stolte af os.

Når man står foran gode folk – foran jer – der med rette kan siges at have tegnet fagbevægelsen, at have sat præmissen for fællesskabet, igennem en menneskealder, så kalder det på ydmyghed og taknemmelighed. Men det skal hverken gøre os stille eller eftertænksomme.

For det, som I er lykket med skal netop bære min generation af fagligt aktive videre, og bringe mine børn og børnebørn med i kampen.

Og selvom vi måske nok går lidt mere blidt til makronerne i vores dage, hvor der er flere netstormere end slumstormere og flere slag i Clements-debatten end under de røde faner, så er der stadig en kamp.

En kamp for overlevelse af den danske model. Ikke bare for vores skyld, men for Danmarks skyld. Og hvis vi skal lykkes med det, så er tiden ikke til, at vi sidder og putter med, hvad vi kan og hvorfor vi stadig er vigtige. Og dem af jer, der kender mig her i salen ved jo heldigvis allerede, at hos mig betyder ydmyg ALDRIG my.

Så den fortælling vil jeg hellere end gerne bringe videre. Som barn og barnebarn af bryggeriarbejdere på Carlsberg er jeg nemlig opflasket på arbejderbevægelsens flid og hårdt arbejde.

I dag bærer jeg stolt denne gyldne flaske om halsen, som min farmor fik hendes 25-års jubilæum. Den minder mig om det hårde arbejde, som generationer før mig har lagt for dagen, for at jeg kan gå på arbejde under sikre og gode forhold. Og så minder den mig om hende.

Som det var skik i den tid, fulgte min far i sine forældres fodspor, og var også at finde på bryggeriet. Det samme var min mor, som i kraft af sin rolle som tillidskvinde hev mig med til både faglige møder og demonstrationer, fra jeg var lille med snotnære og tophue, som jeg plejer at sige.

Jeg fik fagbevægelsen, solidaritet og respekt for hinandens fagligheder ind med moder-mælken. Men det er ikke alle, der gør det.



## Faglige Seniorer

Jeg ved fra Ole Rønne Lund, at I er bekymrede for fagbevægelsens fremtid. Det forstår jeg godt. Det er jeg også.

Medlemstallene har i mange år – al for mange år – været nedadgående. Og selvom det ikke lige nu – i en krisetid – på vej mod en recession burde være her, man holdt fast i fællesskabet og hinanden. Så står folk over nogle svære valg.

Og når elregningen og varmeregningen stiger. Når det bliver dyrt at starte bilen. Når priserne på smør og mælk når luksus-vare-klassen. Når reallønnen, når den største udhuling siden Korea-krigen, så bliver medlemskabet af en fagforening pludselig en post, som kan virke let at skære væk. Av. Det gør ond bare at sige det.

Men det er derfor, at det er NU, at vi – alle os her i lokalet – skal gøre en ekstra indsats for at holde fast på dem, vi kender, der er medlemmer. Vi skal minde dem om, at alt der, som vi har vundet, alt det som vi har kæmpet for. Det kan vi miste igen.

Og det er altså vigtigere end nogensinde før, at vi også tager snakken med både unge og lidt mindre unge i vores netværk og familier om, hvorfor vi kun kommer gennem den kommende tid, hvis vi gør det sammen. At der er fagforeningerne, der passer på fællesskabet, så fællesskabet kan passe dem.

For jeg ser jer ikke kun som ambassadører for fagbevægelsen, men for faglig stolthed. Og sådan nogle har vi brug for.

Jeg ser lige nu flere af vores yngre kvindelige medlemmer, der skriver på deres sociale medier, hvor stolte de er af deres arbejde. At være HK'ere.

Men også, hvor trætte de er af at skulle forsvare sig, at de har taget en erhvervsuddannelse eller at de "bare" er blevet sekretærer.

Tænk, at vi stadig er et sted, hvor det er finere at tage en lang akademisk uddannelse end at blive dygtig til et fag og gøre den dyd ud af at gå på arbejde og løse sine opgaver uden at forvente 15 guldstjerner for det.

Den indstilling tror jeg desværre, at mange af jer kan genkende.

For man bliver træt, når man under valgkamp, skal høre på, at man bare kan skæres væk. Når man, som HK'er fx bliver smidt i en rodebunke, som politikerne bare døber "administrative" og hurtigt sætter mærkaten "bureaukrati" på. Hvis det ikke var så trættende, ville det være komisk. Vi er HK - ligesom alle andre – enige i, at der skal ses på overflødig og unødvendigt bureaukrati.

Den pulje er HK'er, der drifter virksomhederne og velfærden i Danmark bare ikke en del af. Men når jeg kikker rundt i valgkampen, så er der rigeligt, der vil skyde på os – på jer – på vores fagligheder. På os, der står på gulvet, sidder bag skærmen eller holder vores kære i hånden på plejehjemmene. Hvis der overhovedet er tid og overskud til den slags mere. Eller "indianerne" som formanden for de Konservative Søren Pape Poulsen fik kaldt den for nylig. Men okay – det kommer selvfølgelig også fra en, der mener, at de gule kopivarer skal sidde med ved forhandlingsbordet.

Det er en helt anden sag, som jeg ikke vil gå nærmere ind i dag. Men for mig ligger nedvurderingen af fagligheder og værdi i naturlig forlængelse af idéen om "ældrebyrde".



# Faglige Seniorer

Jeg syntes også, at der er en kedelig tendens til, at man belejligt glemmer, at den så kaldte ”byrde”, er en generation, der har bidraget med langt arbejdsliv og skatteindbetalinger. Så den ”byrde” man ser for sig, har sådan set betalt for sig selv og de næste af flere omgange. Det er for mig at se diskussionen om Arne-pensionen om igen. Eller Mona-pensionen som vi kalder de hos os.

Men det handler naturligvis også om, at vi får skabt et arbejdsmarked og et arbejdsliv, som man kan hænge sammen i. Og hvor man ikke vurderes, som mindre værd eller færdig når man fylder 55 år. Eller fordi man trækker sig lidt tilbage få år tidligere, før man går helt i stykker.

Min farmor arbejdede lige til sin pensionsalder, min farfar begik selvmord den dag han gik på pension, min far måtte stoppe med at arbejde på grund af en arbejdsskade.

Min og jeres historier, skal bære den forandring, som vi har brug for. Vi skal sikre, at man får nogle gode og velfortjente år på pension efter et langt arbejdsliv. Det er det løfte, vi har givet hinanden. Og løftes, det skal der. Velfærden skal styrkes, og vi skal sikre, at vi bruger de rette kompetencer til de rette opgaver.

Det er også den danske model. At vi bidrager, når skuldrene er bredest, og at vi kan stole på, at velfærdssamfundet er der for os, når vi ikke længere kan mere, når vi er slidt – eller helst lidt før. Så er der kræfter til at nyde livet, være aktiv med familie og hobby. Måske endda en faglig en af slagsen...

Og sådan vender vi tilbage hos den gode gamle arbejderbevægelse. Og tilbage hos jer og den ånd og dedikation, jeg snakkede om tidligere.

I er 270.000 medlemmer landet over. Alle ved det, hvis der bor en faglig senior i området. I er fanebærere for den danske model og det danske velfærdssamfund.

Og det er den faglige stolthed og det sammenhold, I repræsenterer, som jeg gerne vil frem til igen.

Og der håber jeg, I vil hjælpe mig med.

Tak for jer. Og endnu en gang tak for, at jeg måtte komme i dag.

Ole Ibsen takkede for talen.

## **Debat om beretning:**

### Søren Danholm Andersen

Kommunerne er underlagt en økonomisk spændetrøje jf. EU's finanspagt, som gør at budgetloven begrænser den kommunale service – selvom der er penge i kommunekassen.

Han opfordrede til at man skrottede budgetloven, den giver et mindre forbrug på service.

### Keld Richter-Mikkelsen

Jeg taler på vegne Landsklubben i 3F. De 130 klubber bestemmer selv hvad de vil lave af forskellige arrangementer. Desværre ser klubberne for få medlemmer.



## Faglige Seniorer

Der er mange der ikke er aktive i klubberne. De prøver at få nogen til at blive aktive i klubarbejdet. Det er desværre ikke alle forbund som bakker op om den sag. De aktive skal være ambassadører for det faglige seniorarbejde. De der kommer fra Ålborg Øst og Hasseris er der en forskel på levealderen på 7 år og det er også en forskel på samme tid på pension. Han meddelte, at han har været væk fra forbundsudvalget i 14 måneder – tak til de kammerater der tog over i perioden.

### Margit Dam

Hun opfordrede til at der bidrages til en værdig ældrepleje. Ole Ibsen beretning kom godt rundt om emnet. Hun opfordrede til budgetlov skal fjernes og fjernelse af at man ikke kan overføre penge fra år til år.

Serviceoven giver ikke den nødvendige sikkerhed for ældre. Det er ærgerligt.

Den ny ældrelov har brug for:

- Nationale bindende standarder
- Tilsynssystemer
- Organisering og ledelse
- Uddannelse af personalet
- Brugerinddragelse
- Certificering af plejehjem
- Enkelt klagesystem
- Kommunerne kan ikke føre tilsyn med sig selv.

I valgkampen er der mange synspunkter om plejehjemmene. Hvidovre har vi stadig bruger- og pårørende råd. Opfattelsen er at mange plejehjem gør det godt. Dårlig ledelse, forråelse, dårlige budgetter. Flere på fuld tid. Mange grunde til at man arbejder på nedsat arbejdstid. Faget mere tiltrækkende. Overvej at komme med certificering.

Mange på plejehjemmene er demente. På landsplan er der 85-90.000 er demente. Det behøver et stort omsorgsarbejde.

Hun håber, at demens kan forsinkes via forskning og opfordrede, at man støtter demenshandlingsplanen og reducer tabu omkring demens.

### Gorm Christensen

Han takkede for beretning, både den skriftlige og mundtlige og tak til Ole Ibsen for hans arbejde for FS.

Han håbede for ændringer af velfærdsforliget. Dem der laver lovene, har en lavere alder for pension end dem de lovgiver for. De skal have den samme pensionsalder som alle andre. Det er vigtigt, at pensionsalderen ikke stiger yderligere.

Det kræver, at der er et godt arbejdsmiljø, hvis man skal blive i lang tid på arbejdsmarkedet. Og det kræver efteruddannelse. Han roste kampagnen for at få flere penge til erhvervsuddannelser.

Han opfordrede til fokus på efteruddannelse og arbejdsmiljø. Det kan styrke seniorernes tilknytning til arbejdsmarkedet.



# Faglige Seniorer

## Hans Nielsen, Metal

Tak for beretning. Tak til Ole for indsatsen. Lokalt arbejde i kommunerne. Arrangement hvor der kun deltog 10, hjælpe med fra Sektionsformand Joan Briesemeister og organisationskonsulent Jan Skougaard. De lokale klubbestyrelser ser flere begrænsninger end muligheder. Nødvendigt med muligheder og økonomi. Vi kan ikke bruge klubpengene på det tværfaglige arbejde. Der er behov for at etablere en lokal økonomi til det lokale arbejde.

## Ejvind Heinecke

Tak for 2 gode beretninger og den store indsats du har ydet Ole. Der er ikke nogen her på kongressen om at du er født i 1947.

Kongresser er ikke hvad det har været og han var glad for debatten om beretningen. Han var ikke i tvivl Arne-Pensionen har ændret udgangspunktet for snakken om pensionsalder.

## Max Meyer

Tak til beretningen. Vigtigt med et fokus på seniorarbejdsmarkedet og den diskrimination der foregår der. Såvel retten til arbejde og som tilbagetrækning er vigtig

FS skal ses som en ressource. Der er brug for dem lokalt. Han havde været ude at holde foredrag for en efterskole. De viste ikke, hvad en fagforening og en forbundsformand var. Han er formand for netavisen PIO – vær opmærksom på vores nyhedsmail fra os.

Trygfonden uddeler midler ud med fokus på ”et trygt ældreliv”. Strategi Overgang fra arbejdsliv til seniorliv. Ansøgninger fra ældre.

## Johnny Petersen

Tak for beretninger og oplæg. Han kommenterede ældreplejen – der mangler et opgør med New Public Management tankegangen i kommunerne og KL. Det Regime, det har givet et helvede. Teamstrukturen er vigtig for ældreplejen. De beskrevne enkeltsager er frygtelige – når vi har så få er det fordi tingene generelt går godt.

”Violet” skal vi passe på. Lars Løkke Rasmussen har været hovedarkitekt i underfinansiering af de offentlige sygehuse. Vi skal arbejde imod en privatisering, der kan betyde undergravningen af det offentlige sygehus og plejehjem.

## Marianne Rønne

Tak til Ole og Anja for beretning og tale. Hun kom i lære i 60’erne. Her startede hun en lærlingklub. Hun har været TR i stort set alle de steder, hun har arbejdet. Det har givet så meget, lavet frivilligt arbejde og har arbejdet med lokalpolitik.

Hun gik på pension og tænkte, hvad skal der så skulle ske. Det blev FS Egedal.

Hun konstaterede at plejevilkårene i kommuner er problematiske. Der mangler uddannet personale, og pårørende der skal hjælpe hver dag. Der er mange udfordringer, når man bliver ældre. Lov mig, at jeg ikke kommer på et plejehjem. Der er meget, der skal gøres på dette område i fremtiden.

## Ole Rønnelund

Han takkede Ole for 2 gode beretninger. Hvis man ser på perioden, siden sidste kongres er udviklingen fra 2019 til 2022 positiv med mange nye medlemmer og gode resultater.

Han roste daglig ledelse og de respektive udvalg.



## Faglige Seniorer

Der er et godt samarbejde i Hovedbestyrelsen – et vigtigt Snakke- forum. Det er sjældent, at man ikke bliver enige.

Han er glad for medlemskab af en FH-organisation som er forudsætning for medlemskab af FS.

Han var bekymret for medlemstallet i HK-landsforbund, idet den økonomiske krise kan betyde, at folk vælger at spare fagforeningskontingentet fra.

Den danske model er under pres jf. de aktuelle erfaringer med Dansk Sygeplejeråd.

Han fortalte om en kontakt, han havde haft med det Faglige hus og deres telefonsælger, som lovede ham mange ting, som den traditionelle fagforening har fremskaffet.

Nyhedsbrevet der kommer hver uge modtages i klubben. De udsendes ca. 10 gange om året. Landsklubben har fået lov til at sende det ud hver uge i lighed med andre medlemmer i FS. Han anslog at det betyder 50.000 nye abonnenter.

### Joan Briesemeister

Hun roste HK for at øge antallet af abonnenter på nyhedsbrevet.

Tak til Ole for en flot beretning. Hun var bekymret om, hvordan skal dette ende med krigen.

Vi prøver også at få gang i det lokale arbejde Sydvestjylland. Vi går ikke længere end kræfterne kan række lokalt. De prøver igen at få noget i gang i Vejen.

De blå partier siger fra om, hvem man kan få som hjælper; tørklæde, homoseksuelle og så videre - bare de har en ordentlig uddannelse, så er de velkomne.

Tak for arbejdet imod modregninger for pensionister. Hun stoler på, at det bliver der arbejdet videre med f.eks. pensionsregulering.

Tak til dem i FS sekretariatet. I er søde og venlige.

### Per Christensen

Tak for den mundtlige beretning. Vi skal stille krav til samspillet mellem offentlig og privat. Sundhedsforsikringer og omsorgsforsikringer, som kan være med til at underminere det generelle serviceniveau.

Ghettoplanen har betydet at 22.000 boliger er revet ned. Det havde været bedre at renovere den gamle boligmasse, bl.a. med et større fællesskab som konsekvens.

### Peder Sass

Fagforeninger er blevet centraliseret, og der er sket ændringer i strukturen igennem de seneste mange år. Det faglige arbejde har fået en mindre betydning, men mere det sociale. Klubber nedlægges pga. manglende medlemmer. Kontingent der betales til seniorarbejdet, er der ofte store kontingentforskelle på og imellem de enkelte forbund. I HK er der 3 satser. Der burde være en Kontingentmodel fra FH til FS.

Kommunegrupperne giver noget med de tværfaglige arrangementer. Han ønsker sig kraftig opbakning fra fagforeningerne til seniorarbejdet lokalt. Han syntes, at det er svært at få flytte medlemmerne fra deres tidligere arbejdsplads afdeling til deres kommunale hjemsted/bopæl.



# Faglige Seniorer

## Ole Ibsen til replik

Ole Ibsen replicerede på debatten om beretningen.

Søren Danholm Andersen; Du rejser spørgsmål problemet i budgetloven. I det politiske program åbner vi op for, at kommunerne får flerårige budgetter eller løbende budgetter

Keld Richter; FS har fokus på etablering af det lokale arbejde med politik og socialt samvær.

Han håber, at 3F tænker lokalforeninger og sektionerne ind i jeres arbejde i jeres mange lokalafdelinger.

Margit Dam; Han håbede, at vi havde set en skitse til Ældrelov. Kommunerne løser opgaverne på mange forskellige måder, og tit viser det sig at bureaukratiet er ofte noget, der er lokalt skabt. Det kunne godt fokusområde for det lokale arbejde i Faglige Seniorer. Det er vigtigt med mere arbejdskraft og arbejdskraft med de rigtige uddannelsesmæssige kompetencer.

Gorm Christensen; Du stiller spørgsmål ved om vi skulle vi fastholde pensionsalderen. Så skulle vi have blevet væk fra Pensionskommissionen. Bliver vores udmeldinger for bombastisk udelukker vi os selv fra indflydelse. Pensionsalderen stiger forsat. Vi fik tidlig pension og mange har fået pensionen bevilget, uden at udnytte det – det en rettighed som giver en styrke for den enkelte. FH har opgaven og fokus på arbejdsmiljøet – det er de bedre til end os i Faglige Seniorer. Udfordringen er at man, som pensionist, er du ikke tilknyttet en A-kasse, og det giver problemer i forhold til efter- og videreuddannelse. Der er mange penge til efteruddannelse. Vi skal bruge pengene tidligere i arbejdslivet.

Hans Nielsen; Du rejser spørgsmål om besværlighederne med at få arbejdet lokalt til at fungere. Hovedbestyrelsen har besluttet, at lokalforening får til opstart på 10.000 kroner. Lokalforeningerne kan også søge kommunen lokal støtte.

Max Meyer; De unge kender ikke et forbund/fagforening. Det er brister i vores samfund. Vores generation oplevede tingene på nært hold på skolevejen – det gør de unge ikke på samme måde.

Johnny Petersen; Du rejser tanker om privatisering - privathospitaler / Lars Lykke. Privathospitalerne blev overkompenseret på bekostning af de offentlige sygehuse. Udfordringen er om private plejehjem. Hvad er omkostninger reelt ved friplejehjem i alle kommuner – det tal kender vi ikke. Det skal understreges, at de private tilbud aldrig må blive dyrere end det offentlige.

Marianne Rønne; Der er behov for, at vi alle bidrager til at løse de fælles opgaver

Ole Rønnelund; Du konstaterer, at det har været en positiv kongresperiode – hvor tingene er gået hurtigt. Det er jeg enig i. Det er svært at vurdere om forbundene vil nedsætte seniorernes kontingent, men det er ikke en Faglige Seniorer-kamp.

Joan Briesemeister; Lokalforeninger går godt. Vi er ikke helt færdige med modregning i pensioner – men vi arbejder skridt på skridt.

Per Christensen; Du rejser spørgsmålet om omsorgsforsikringer. Det er med i det politiske program. De fleste forsikringer er sygeforsikringer, som er en del af medarbejderens ansættelsesforhold. Og dermed også noget som forbundene har forhandlet.



# Faglige Seniorer

Sundhedsforsikringer er der mange meninger om. Vi er opmærksom på det. Forsikringer må ikke fjerne grundlaget for, at alle kan få en værdig pleje uanset indkomst.

Mange af de boliger der er taget ud af markedet, var ikke ældreegnede. Vi ved ikke, hvor manglen på ældreegnede boliger er størst – det må KL afdække. Men der er stor enighed om, at der mangler ældreboliger.

Peder Sass; Jeg er enig i, at det lokale arbejde er vigtigt for vores medlemmers deltagelse. Det er forbundene, som har en model for deres seniorarbejde. FH som finansieringsmodel, tror jeg ikke på. FS skal holde fast til tilskud fra danske Spil

Ole Ibsen afsluttede med, at han håbende, at han havde været hele vejen rundt om de indlæg, der var til beretningen.

Kongressen godkendte enstemmigt beretningen.

## **Punkt 5.**

### **Periodens regnskaber v/ direktør Palle Smed**

Hovedtallene fra de reviderede årsrapporter for 2019, 2020 og 2021 er vedlagt i kongresmappen.

Palle Smed fremlagde årsrapporterne for kongresperioden.

Der var ingen, der ønskede ordet til regnskaberne.

Kongressen godkendte enstemmigt regnskaberne/årsrapporterne for kongresperioden.

## **Punkt 6.**

### **Behandling af politisk program 2022-2025**

Hovedbestyrelsens oplæg til politisk program var vedlagt i kongresmappen.

Mette Kindberg fremlagde det politiske program og orienterede kongressen om hovedbestyrelsens behandling af forslagene.

Forslag blev gennemgået enkeltvis.

### **Forslag 1. 3F's landsklub. Linje 39-40 udgår:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse.

Forslaget blev trukket





# Faglige Seniorer

## **Forslag 2. Storkøbenhavn. Ændring af linje 78-82:**

Hovedbestyrelsen indstiller det oprindelige forslag til forkastelse.

Hovedbestyrelsen indstiller forslag til vedtagelse med tilføjelse.

Kongressen forkastede det oprindelindelige forslag og godkendte forslaget med tilføjelse.

## **Forslag 3. 3F's landsklub. Linje 57-58:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

Kongressen godkendte forslaget.

## **Forslag 4. 3F's landsklub. Linje 68 – ord udgår:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

Kongressen godkendte forslaget.

## **Forslag 5. Midtsjælland. Tilføjelse til side 3:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse og henviser det til behandling i det kommunalpolitiske udvalg.

Forslaget er trukket af forslagsstiller.

## **Forslag 6. 3F's landsklub. Linje 123-125:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse med henvisning til at det er beskrevet i linje 108-114.

Forslaget er trukket af forslagsstiller.

## **Forslag 7. 3F's landsklub. Linje 166:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

Kongressen godkendte forslaget.

## **Forslag 8. Storkøbenhavn. Ændring side 8 linje 208-210:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse med henvisning til at tema er beskrevet i linje 205-216.

Kongressen forkastede forslaget.



# Faglige Seniorer

## **Forslag 9. Midtsjælland. Ændring linje 223-227:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse med henvisning til at tema er beskrevet i linje 223-227.

Kongressen forkastede forslaget.

## **Forslag 10. Storkøbenhavn. Tilføjelse efter linje 238:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse.

Forslaget er trukket af forslagsstiller.

## **Forslag 11. Midtsjælland. Ændring i linje 257-261:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse med henvisning til at tekst er dækket ind andre steder samt det henvises til Kommunalpolitisk Landsudvalg.

Forslaget er trukket af forslagsstiller.

## **Forslag 12. Storkøbenhavn. Ændring linje 305-308:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse med henvisning til at det er dækket ind.

Forslaget er trukket af forslagsstiller.

## **Forslag 13. Midtsjælland. Tilføjelse efter linje 319:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse som tilføjelse i linje 326-329.

Forslagsstiller havde trukket det oprindelige forslag.

Kongressen godkendte forslaget.

## **Forslag 14. 3F's landsklub. Indsættelse i linje 351:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

Kongressen godkendte forslaget.

## **Forslag 15. 3F's landsklub. Linje 408:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse som følgende tilføjelse i linje 410-414.

Forslagsstiller havde trukket det oprindelige forslag.

Kongressen godkendte forslaget.

**Forslag 16. Midtsjælland. Tilføjelse efter linje 408:**

Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse med henvisning at det er dækket af tidligere forslag som følgende tilføjelse i linje 410-414.

Kongressen forkastede forslaget.

**Punkt 7.**

**Behandling af forslag til vedtægtsændringer**

Hovedbestyrelsens forslag til ændring af vedtægterne er vedlagt i kongresmappen.

Mette Kindberg fremlagde forslag til vedtægtsændringer og gennemgik den procedure som hovedbestyrelsen havde anvendt omkring forslagene til vedtægtsændringer.

Kongresudvalget havde til behandlingen udarbejdet en "Organisatorisk udregning".

Den organisatoriske udredning blev gennemgået.

Kongressen godkendte den organisatoriske udredning.

Kongressen gennemgik herefter hovedbestyrelsens forslag og de indsendte forslag til vedtægterne.

**§3 Opgaver:**

**§3, stk. b: FOA's landsklub - ord udskiftes**

Indstilles til vedtagelse.

Ændringsforslag blev vedtaget.

Forslag til §3: Opgaver blev godkendt med ændringsforslag.

**§3, stk. 2 og 3: Tekst flyttes**

Forslagene blev godkendt.

**§4, stk. 3:**

Forslag blev godkendt.

**§5, stk. 2:**

Forslag blev godkendt.

**§5, stk. 3:**

**§5, stk. 3: HK's seniorlandsklub - afsnit ændres**

Indstilles til vedtagelse.

Ændringsforslag blev godkendt.

Forslag §5, stk. 3 blev godkendt med ændringsforslag.

**§5, stk. 5:**

**§5, stk. 5: Sektion Vestsjælland - ændringsforslag**

Indstilles til vedtagelse.

Ændringsforslag blev godkendt.

Forslag §5, stk. 5 blev godkendt med ændringsforslag.

**§5, stk. 8:**

Forslag blev godkendt.

**§6: Forbundsudvalg**

Henvist om organisatorisk udredning.

Dette blev godkendt.

**§7, stk. 1 og 2: Ændring af paragraf nummer**

Forslagene blev godkendt.

**§7, stk. 3:**

**§7, stk. 3: Sektion Midtsjælland - ændringsforslag**

Indstilles til forkastelse.

Ændringsforslaget fra Midtsjælland blev forkastet.

Forslag om ændring af paragrafnummer blev godkendt.

**§7, stk. 4: Ændring af paragraf nummer**

**§7, stk. 4: Midtsjælland: Ændringsforslag**

Indstilles til forkastelse.

Ændringsforslaget fra Midtsjælland blev forkastet.

Forslag om ændring af paragrafnummer blev godkendt.

**§8, stk. 1, 2, 3, 4, 5 og 6: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslagene blev godkendt.

**§9, stk. 1 og 2: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslagene blev godkendt.

**§10, stk. 1: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslag blev godkendt.

**§10, stk. 2: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslag blev godkendt.

**§10, stk. 3:**

Forslag blev godkendt.

**§10, stk. 4: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslag blev godkendt.

**§10, stk. 5 og 6: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslagene blev godkendt.

**§10, stk. 7:**

Forslag blev godkendt.

**§10, stk. 8:**

Forslag blev godkendt.

**§11, stk. 1, 2 og 3: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslagene blev godkendt.

**§12, stk. 1, 2, 3, 4 og 5: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslagene blev godkendt.

**§13, stk. 1: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslag blev godkendt.

**§13, stk. 1:**

Forslag blev godkendt.

**§13, stk. 2:**

Forslag blev godkendt.

**§13, stk. 3:**

Forslag blev godkendt.

**§14, stk. 1, 2 og 3: Konsekvens af ændring af paragraf nummer**

Forslag blev godkendt.

**§15: Hovedorganisationens opløsning.**

Forslag blev godkendt.

Kongressen afstemte de samlede vedtægter.

Vedtægterne blev godkendt.

**Punkt 8.**

**Behandling af andre forslag**

Der er ikke indkommet andre forslag til kongressen.

**Punkt 9.**

**Behandling af forslag til udtalelser**

Forslag til politisk udtalelse samt forslag til organisatorisk udtalelse var blevet omdelt til kongressen efter aflæggelse af beretningen.

Ole Ibsen fremlagde forslag til politisk kongresudtalelse.

Udtalelsen blev gennemgået i overskrifter.

Følgende udtalelse blev fremlagt til kongressen:

**Forslag til politisk kongresudtalelse**

”Det danske samfund befinder sig i en urolig tid og en usikker verden. Vi har oplevet velstandsstigning og mere velfærd gennem mange år. Men i løbet af kort tid er hverdagen blevet mere utryk. Krigen er rykket tæt på med Ruslands uacceptable invasion af Ukraine. Et helt folk får smadret deres fremtid.

Faglige Seniorer fordømmer det russiske angreb på et selvstændigt land og opfordrer til øjeblikkelig våbenhvile og tilbagetrækning. Faglige Seniorer støtter den danske regerings bestræbelser på – i samarbejde med den frie verdens lande – at vise solidaritet og yde hjælp til Ukraine.

Krigen har tråde til alle lande og skaber utryk. Alle danskere bliver påvirket.

Inflationen raser og prisen på varme og el eksploderer. Men det er først og fremmest dem med små kår, som får deres fremtid truet.

Et flertal i folketinget har valgt at tvinge Statsminister Mette Frederiksen til at udskrive valg. Faglige Seniorer beklager, at der skabes usikkerhed om landets ledelse. Der er brug for det modsatte. Forhåbentlig vil valget medføre, at vi får en handlingskraftig regering og appellerer samtidig til, at alle partier tager del i ansvaret for at føre Danmark sikkert igennem krisen.

De danske folkepensionister er den befolkningsgruppe, der bliver hårdest ramt af inflationen. De mister købekraft og for dem med de laveste indkomster kan det være svært at få budgettet til at hænge sammen. Derfor er der fortsat brug for politiske initiativer, der kan skabe mere tryk for fremtiden. Der skal der skaffes hurtig hjælp til de pensionister, der er allerhårdest ramt. Dernæst må der sættes fuld damp på investeringer i ny bæredygtig energi og udbygning af fjernvarme.

Faglige Seniorer ønsker, at vi får ændret på reguleringen af folkepensionen. Der er grupper, som stadig bliver ramt af nedreguleringen af grundbeløbet, fordi man skal betale tilbage på en 10 år gammel skattereform. Det virker helt absurd i den nuværende kritiske situation. Derudover er der behov for at lade reguleringen følge lønningerne fremadrettet og baseres på den



## Faglige Seniorer

forventede lønudvikling. Dermed vil reguleringen af pensionerne følge med, når lønudviklingen forøges, sådan som det er tilfældet i den nuværende periode med stigende inflation.

Flere seniorer arbejder enten på deltid eller fuldtid. Det er en udvikling, som vil fortsætte i de kommende år. Det danske arbejdsmarked skriger på arbejdskraft. Vi har derfor brug for en samlet plan, der kan sikre en gradvis overgang til pensionstilværelsen. Dem der kan og vil fortsætte på arbejdsmarkedet, skal tilskyndes med en mere lempelig modregning som følge af pensions- eller arbejdsindtægter. Der er taget flere initiativer, men vi mangler lovgivningen om at fjerne modregningen af arbejdsindtægter i egen folkepension. Det har valget skabt usikkerhed om.

Samtidig er der brug for initiativer, der kan sikre, at seniorerne ikke skubbes til at trække sig tilbage. Der er fortsat aldersdiskrimination på det danske arbejdsmarked.

Den store indsats skal ske på de danske arbejdspladser. Vi har brug for en kæmpe kulturforandring, som kan sikre mere fleksibilitet, når det handler om seniorerne. Det er særlig vigtigt nu, hvor alle forventer en stigende arbejdsløshed. Ligesom det altid skal kunne betale sig at arbejde, skal det også altid kunne betale sig at spare op til pension. Faglige Seniorer vil undersøge muligheden for at lempe modregningen i de sociale pensioner i forhold til arbejdsmarkedspensioner eller anden pensionsopsparing.

Faglige Seniorer ser frem til vigtige og nødvendige forandringer af den danske ældrepleje. En ny ældrelovgivning skal sætte fokus på en ny organisering af arbejdet, som kan skabe større nærhed og tryghed i forhold til de ældre. Det arbejde må stå højt på den politiske dagsorden, når valget er overstået.

Desværre er der med valget skabt ny usikkerhed om økonomien i den danske ældrepleje. Der er brug for at lade resurserne følge befolkningsudviklingen med flere ældre. Vi har brug for tryghed omkring ældreplejen. Kvaliteten skal styrkes. Og der er ikke mindst brug for en kæmpeindsats for at rekruttere og opkvalificere arbejdskraft, så der er faglige kompetencer nok til at klare fremtidens opgaver.

Der er skabt fornyet debat om omsorgssvigt på plejehjem og plejecentre. Det er fuldstændigt uacceptabelt, at svage og sårbare ældre behandles på en uværdig måde fremfor med kærlighed og omsorg, som alle ældre har brug for. Der er brug for holdningsskifte, som sikrer, at medarbejderne lever op til de kvalitetskrav, som alle forventer i vores ældrepleje. Der er også brug for et nyt ledelsessystem, hvor det er klart, hvem der tager ansvar for den institution, man er sat i spidsen for.

Kommunerne skal via lovgivningen nedsætte bruger- og pårørenderåd på plejehjem og i hjemmeplejen. Rådet sammensættes af brugere og pårørende, ældre- eller seniorråd samt ledelsen.

Der er meget på spil for seniorerne i det folketingsvalg, der nu står for døren. Faglige Seniorer opfordrer alle seniorer til at stemme. Vi har brug for et demokrati, der kan forsvare en retfærdig udvikling. Vores velfærd skal ikke forringes. Derfor ønsker Faglige Seniorer alle et godt valg.”

Kongressen godkendte den politiske udtalelse.





# Faglige Seniorer

Mette Kindberg fremlagde den organisatoriske kongresudtalelse.

## **Forslag til organisatorisk kongresudtalelse**

”Faglige Seniorer er et fællesskab for mere end 260.000 danskere over 60 år, som er medlemmer af fagforbund tilknyttet Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Det er Faglige Seniorers opgave at skabe livsvilkår og fællesskaber, hvor ældre kan bidrage og gøre brug af deres muligheder igennem hele livet. Vores mål er at skabe et stærkt velfærdssamfund, der kan sikre, at ældre medborgere får en tryk og værdig alderdom.

Faglige Seniorer skal målrette og udvikle organisationen, så den hele tiden møder medlemmernes ønsker, behov og forventninger. I den kommende kongresperiode vil vi prioritere en række organisatoriske indsatsområder.

Flere seniororganisationer under fagforbundene i FH skal knyttes tættere til Faglige Seniorer og gerne som nye medlemmer. Det vil styrke organisationens position som Danmarks næststørste ældreorganisation.

Medlemmerne efterspørger lokale fællesskaber tæt på deres bopæl. Derfor vil vi styrke arbejdet med at etablere lokalforeninger som de naturlige lokale fællesskaber for alle medlemmer af Faglige Seniorer.

Vi vil fortsat støtte klubber, foreninger og kommunegrupper og tilbyde administrative redskaber, der både sikrer trygge administrative forretningsgange og mulighed for større synlighed.

Vi ønsker at styrke samarbejdet mellem forbundenes seniorklubber og de lokale sektioner. Derfor er der et behov for at drøfte Forbundsudvalgets og Sektionsformandsudvalgets organisatoriske placering i Faglige Seniorers struktur fremadrettet.

Der igangsættes et arbejde, der skal afdække modeller, der kan indplacere såvel forbundsudvalg som et sektionsudvalg som to selvstændige udvalg på niveau med de øvrige faste udvalg under hovedbestyrelsen. Arbejdet igangsættes umiddelbart efter kongressen i oktober 2022 og afsluttes indenfor et år. Hovedbestyrelsen bemyndiges til den tid at føre forslaget ud i livet.

Mange seniorer efterspørger information og rådgivning i forbindelse med overgangen fra arbejde til pension. Faglige Seniorer vil derfor styrke denne indsats og herunder rådgive om mulighederne for fastholdelse på arbejdsmarkedet og gradvis tilbagetrækning.

Vi vil udvikle informationsstrategien med udsendelse af nyhedsbreve og Seniorhåndbogen som centrale værktøjer. Målet for den kommende kongresperiode er 250.000 modtagere af nyhedsbrevet. Vi vil målrettet styrke de rådgivningsfunktioner og rabataftaler, som medlemmerne efterspørger, og vi vil udvikle samarbejdet med andre aktører, der beskæftiger sig med vores interesseområder.

Faglige Seniorer skal styrke interessevaretagelsen for seniorer både i kommuner, regioner og på landsplan. Faglige Seniorer vil arbejde for at ældre- og seniorråd får en stærkere placering i det kommunale arbejde bl.a. gennem fremmødevalg samtidig med kommunalvalget.

Der var ingen der ønskede ordet.”

Kongressen godkendte den organisatoriske udtalelse.

**10) Valg i henhold til vedtægterne**

**a) Formand**

Hovedbestyrelsen indstiller, at Mette Kindberg nyvælges som landsformand.

Der var ikke andre kandidater.

Mette Kindberg blev valgt som landsformand.

**b) Næstformand**

Hovedbestyrelsen indstiller, at Ejvind Heinecke nyvælges som næstformand.

Der var ikke andre kandidater.

Ejvind Heinecke blev valgt for næstformand.

**c) To bilagskontrollanter**

Hovedbestyrelsen indstiller, at Jørgen Møller og Kaj Schou genvælges som bilagskontrollanter.

Der var ikke andre kandidater.

Jørgen Møller og Kaj Schou blev valgt som billagskontrollanter.

**d) To suppleanter for bilagskontrollanter**

Hovedbestyrelsen indstiller at Kirsten Hingeberg Larsen genvælges og at Gitte Skov Christensen vælges til nyvalg som suppleanter for billagskontrollanterne.

Der var ikke andre kandidater.

Kirsten Hingeberg Larsen og Gitte Skov Christiansen blev valgt som suppleanter for billagskontrollanter.

**e) Statsautoriseret revision**

Hovedbestyrelsen indstiller at Revisionsinstituttet genvælges som statsautoriseret revisionsfirma.

Kongressen godkendte at Revisionsinstituttet genvælges som statsautoriseret revisionsfirma.

**11) Eventuelt**

Mette Kindberg takkede Ole Ibsen for hans indsats i tiden som formand for Faglige Seniorer.



# Faglige Seniorer

”Kære Ole

Man mærker det tydeligt, når man møder dig første gang. Du slår ikke ud med armene og fører dig frem. Du lytter. Du tænker. Og først når du har tænkt dig god om, siger du noget.

Du skal have det hele med. Plusser og minusser. Hele regnestykket inden du byder på en løsning.

Du hæver sjældent stemmen – men når du så gør det – vil jeg gerne indrømme – at den første gang jeg oplevede det – på et HB-møde – der hoppede jeg 5 cm op af stolen. Men du er god til at tale højt og klart. Og du er god til at skære igennem, når der skal træffes en beslutning. Men du er også god til at inkludere alle, sådan at de fleste føler sig hørt, når beslutningen træffes.

Det falder dig naturligt at rejse dig og sige, hvad du har på hjertet. Sådan var det på papirfabrikken i Holeby, hvor du som ung var tillidsmand. Sådan har det også været i Faglige Seniorer.

Jeg har altid set dig som et af skovens store træer. Du har rødderne dybt begravet i jorden.

I dine værdier. Og du rager højere op end de fleste andre træer i skoven. Fordi du altid søger lyset.

Vi har haft mange diskussioner om, hvor Faglige Seniorer er på vej hen. Men vi har aldrig været uenige om linjen.

Derfor vil jeg gerne give dig et løfte. Faglige Seniorer vil også i fremtiden tage ansvar og deltage positivt selv i de svære diskussioner. Faglige Seniorer vil fortsat pege på løsninger fremfor at pege fingre ad politikerne. Vi vil fortsat arbejde på at forandre forholdene ikke mindst for de sårbare og mest udsatte pensionister.

Men som du også selv har sagt. Vi bliver mange flere ældre. Alligevel handler det ikke kun om os. Faglige Seniorer skal altid huske at være i balance med de generationer, der er vores efterkommere. Med vores børn og ikke mindst med vores børnebørn. Det er vores ansvar, at de kan se sig selv i den arv, vi efterlader.

Du har været med i Faglige Seniorers hovedbestyrelse siden 2009. Du har været formand i seks år. Og jeg vil give dig ret i, at der er sket rigtigt mange ting i din tid som formand.

Vel mere end nogensinde tidligere i Faglige Seniorers historie. Nogle gange har du syntes, at det gik lige hurtigt nok. Måske fordi du lige skulle vænne dig til rækkevidden af de strategiske beslutninger, vi har truffet i hovedbestyrelsen. Men når du træffer en beslutning, står du fast.

Beslutningen om at satse på digitale nyhedsbreve har vist sig langt mere rigtig end nogen af os vist havde forestillet os. Vi står nu med en historisk mulighed for at udvikle vores organisation til at være et af Danmarks største fællesskaber for seniorer.

Jeg ved at du vil følge os tæt i fremtiden, og vi vil trække på din viden og dine kræfter.

At være næstformand sammen med dig som formand har været et privilegium. Du har været fantastisk til at dele ud af din viden og historie om Faglige Seniorer. Du har visioner, der rækker længere ud end den næste kongresperiode. Du har været åben når vi diskuterer ideer og har heldigvis også kunnet få farten sat lidt ned – når jeg syntes at det burde vi da - haft indført



## Faglige Seniorer

i går. Jeg ta'r mange ting med mig fra vores periode sammen – især en af de ting, som du har fortalt ofte – Husk at få organisationen med!

Udover at vores telefonsamtaler kan blive lange (og kaffen kold) – det sker også at samtalerne bliver lange og bredde – når vi har haft vores egne små strategifrokoster – vi er ikke altid enige om den politiske udvikling i Danmark – men vi er enige om at det er helt ok – og en ting som jeg nu også ved om dig – du har et udsøgt kendskab til forskellige snapsemærker.

Og så besidder du en fantastisk tør humor – og hvis det går rigtig vildt til – så får dine øjne – smilerynker. Så kører det bare.

Du besidder de flotteste egenskaber, som jeg synes man kan sige om et menneske. Du er troværdig, og man kan stole på dig. Det har været en udsøgt fornøjelse af arbejde tæt sammen med dig igennem de sidste 3 år.

Men tilbage til dig, Ole. Du har været tillidsmand i næsten hele dit liv. Men når jeg har været sammen med dig, har det ofte slået mig, at det aldrig har handlet om dig. Du har aldrig ført dig frem. At være formand har aldrig været dit personlige projekt. Du har ingen nykker.

Du er som sagt herligt ligefrem. Især når man har dig på tomandshånd. For dig har det altid handlet om at gøre en forskel fra andre.

Du sagde det selv så flot i din mundtlige beretning: Du bekender dig til fællesskabet. Til samarbejdet. Til fred og fordragelighed. Og til enighed.

Hvad mere er der at sige, Ole. Andet end: ”Tak tillidsmand”.


Ole Ibsen takkede for hans tid som formand i Faglige Seniorer. Han understregede, at det er vigtigt at kravle op og få udsyn og turde nogle ting. Der findes ingen facitlister. Han håbede, at han havde været med til at udvikle fællesskabet.


Aase Christensen, HK.

Hun takkede Ole Ibsen og beklagede at de ikke kan komme til hans afskedsreception. Hun gav Ole en afskedsgave fra HK Seniorer.

Herefter afsluttede den nyvalgte formand Mette Kindberg kongressen, takkede dirigerterne og ønskede alle en god hjemrejse.

Underskrifter:

  
\_\_\_\_\_  
Eva Hallgren, referent

  
\_\_\_\_\_  
Villy Nielsen, dirigent

\_\_\_\_\_  
Peter Kay Mortensen, dirigent